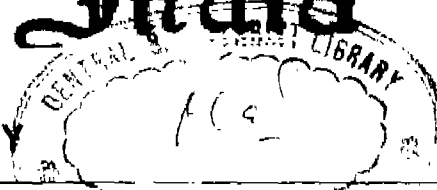




भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 37] नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 15, 2001 (भाद्रपद 24, 1923)
No. 37] NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 15, 2001 (BHADRA 24, 1923)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4 [PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]
[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

पंजाब नैशनल बैंक
प्रधान कार्यालय

नई दिल्ली, दिनांक 29 अगस्त 2001

सं. पीएनबी/डीएसो/पी/1/2001--बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन एवं अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पंजाब नैशनल बैंक का निदेशक मंडल भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से तथा केंद्रीय सरकार के पूर्वानुमोदन से पंजाब नैशनल बैंक अधिकारी कर्मचारी (आचरण) विनियम, 1970 में संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, नामतः--

1. (i) इन विनियमों को पंजाब नैशनल बैंक अधिकारी कर्मचारी (आचरण) संशोधन विनियम, 2001 कहा जा सकेगा।

(ii) ये विनियम राजपत्र के प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पंजाब नैशनल बैंक के अधिकारी कर्मचारी (आचरण) विनियम, 1977 में विनियम 20 के उप विनियम (4) में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए, नामतः--

“(4) कोई भी अधिकारी कर्मचारी यदि अपने स्वयं के नाम से या अपने परिवार के किसी सदस्य के नाम से 25,000/- रुपये से अधिक मूल्य की चल संपत्ति का स्वामित्व लेता है या ऐसी संपत्ति

रखता है तो वह इसे संबंधित प्रत्येक लेन-देन की सूचना सक्षम प्राधिकारी को देगा।

यशर्त कि ऐसा लेन-देन

- (क) अधिकारी कर्मचारी के साथ सरकारी लेन-देन करने वाले व्यक्ति के साथ, या
- (ख) नियमित या प्रतिष्ठित व्यापारी को छोड़कर अन्य के साथ किया गया हो, तो सक्षम प्राधिकारी की पूर्व स्वीकृति ली जाएगी।”

के. एन. पृथ्वीराज
महाप्रबंधक

पाद टिप्पणी : उपर्युक्त विनियमों में पहले किए गए संशोधन निम्नलिखित विवरण के अनुसार राजपत्रित किए गए थे :--

अधिसूचना सं.	भारत का राजपत्र दिनांक
19	13-05-1989
48	02-12-1989
28	10-07-1993
38	16-09-2000
18	05-05-2001

छावनी परिषद्
पुणे-411001, दिनांक 2001
शुद्धिपत्र

सं. का.नि.आ.--पुणे छावनी सीमा में प्रवेश करने वाली और सीमा से गुजरने वाली भार से लदे व्यापारिक वाहनों पर वाहन प्रवेश कर लागू करने से संबंधित भारत के राजपत्र सं. 26, दिनांक 30-6-2001 के भाग-III, अनुभाग 4 में, का.नि.आ. सं. 1/2/62/फाईल नं. 1/2/वाहन प्रवेश कर/2001, दिनांक 26-6-2001 द्वारा प्रकाशित अधिसूचना का शुद्धिपत्र :

पृष्ठ संख्या : 4120

1. अधिसूचना की अनुसूची के मद संख्या : 3 में निम्नलिखित को सम्मिलित कर निम्नवत् पढ़ा जाएगा।

“विज्ञापन वाहन” के लिए निम्नवत् पढ़ा जाएगा।

“विज्ञापन वाहन/सवारियों को किराये पर वहन करने वाले हल्के व्यापारिक वाहन”।

पृष्ठ संख्या : 4121

2. उपविधि में अनुच्छेद 5(ए)(3) में निम्नलिखित सम्मिलित किया जाएगा और निम्नवत् पढ़ा जाएगा।

“विज्ञापन वाहन” के लिए, पढ़ें “विज्ञापन वाहन/सवारियों के किराए पर वहन करने वाले हल्के व्यापारिक वाहन”।

जे. एस. माही
छावनी अभिशासी अधिकारी
पुणे छावनी, पुणे

भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड सचिवालय
मध्य मार्ग, सेक्टर 19-बी

चण्डीगढ़, दिनांक 30 अगस्त 2001

सं. 18104/आर एण्ड आर/22/86/आर-1--पंजाब पुनर्गठन अधिनियम, 1966 (1966 का 31) की धारा 79 की उपधारा (9) के खण्ड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य निधि विनियम, 1981 में संशोधन करते हुए एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, नामतः--

1. (1) ये विनियम भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य निधि (संशोधन) विनियम, 2001 कहे जाएंगे।
- (2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे अन्यथा जब तक संदर्भ का विशेष रूप से उल्लेख न हो।
2. भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य निधि विनियम, 1981 (इसके बाद कथित विनियमों के रूप में संदर्भित) में :--

(क) उपविनियम (1) में,

“ये विनियम भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य निधि विनियम के नाम से जाने जाएंगे” शब्दों के स्थान पर “ये विनियम भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी और सामान्य भविष्य निधि विनियम के नाम से जाने जाएंगे” ये शब्द प्रतिस्थापित होंगे;

(ख) उपविनियम 3 में,

(i) “सभी नियमित, कार्य प्रभारित और दैनिक वेतन भोगी कर्मचारियों” शब्दों के स्थान पर भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड के “सभी नियमित, कार्य प्रभारित, दैनिक वेतन भोगी और पूर्णकालिक आकस्मिक प्रदत्त कर्मचारी” शब्द प्रतिस्थापित होंगे,

(ii) “कर्मचारियों के सिवाय” शब्दों के बाद “जब तक अन्यथा संदर्भ से अपेक्षित न हो” शब्दों को जोड़ा जाएगा,

(iii) खण्ड (ii) के बाद नए खण्ड (iii) एवं (iv) निम्नानुसार जोड़े जाएंगे :--

“(iii) बोर्ड के नियमित कर्मचारी, जिन्होंने पंजाब सिविल सेवा नियम वाल्यूम II के आधार पर बोर्ड में दिनांक 1.1.1990 से आरम्भ की गई पेन्शन, सामान्य भविष्य निधि और ग्रेच्युटी योजना को अपनाया है और जिन्हें इस योजना के अन्तर्गत आने की अनुमति दी गई है।

(iv) बोर्ड के नियमित कर्मचारी, जिन्होंने दिनांक 1.1.1990 के बाद बोर्ड में कार्य ग्रहण किया है और वे पंजाब सिविल सेवा विनियम वाल्यूम-II के आधार पर बोर्ड की पेन्शन, सामान्य भविष्य निधि और ग्रेच्युटी योजना द्वारा स्वयंसेवक शासित होंगे।”

3. कथित विनियमों में विनियम 3 के लिए, निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा नामशः-

3. निधि की व्यवस्था:- एक अलग निधि, जिसमें रुपए रखे जाएंगे, की व्यवस्था की जाएगी, जिसमें:-

(क) कर्मचारी और नियोक्ता के अंशदान के रूप में प्राप्त की गई कुल राशि जमा की जाएगी और इस लेखे को "भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी और सामान्य भविष्य निधि लेखा" कहा जाएगा।

(ख) बोर्ड की पेन्शन, सामान्य भविष्य निधि और गेच्युटी स्कीम को अपनाने से पहले की अवधि के लिए खण्ड (III) विनियम 1, उप विनियम (3) के अन्तर्गत आने वाले कर्मचारियों के संबंध में अंशदायी भविष्य निधि में नियोक्ता के हिस्से के अंशदान की कुल राशि उक्त खण्ड (क) में संदर्भित लेखे में जमा रहेगी।

(ग) विनियम 1, उप विनियम 3 के खण्ड (III) एवं (IV) के अन्तर्गत आने वाले कर्मचारियों के संबंध में सामान्य भविष्य निधि में कर्मचारी अंशदान के रूप में प्राप्त की गई कुल राशि पंजाब सिविल सेवा विनियम वाल्यूम II के उपबन्धों के अनुसार उपरोक्त खण्ड (क) में संदर्भित लेखे में जमा होगी।

4. कथित विनियमों में, विनियम 4 में :-

(क) उपविनियम (1) में "क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त" शब्दों के लिए "बोर्ड का अध्यक्ष" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(ख) उपविनियम 3 के बाद निम्नलिखित टिप्पणी शामिल की जाएगी, नामशः

"टिप्पणी:- उन कर्मचारियों के संबंध में, जो अंशदायी भविष्य निधि स्कीम के पहले ही सदस्य थे और अब पंजाब सिविल सेवा नियम वाल्यूम II के आधार पर बोर्ड की पेन्शन, सामान्य भविष्य निधि और गेच्युटी स्कीम को अपनाने से पहले विनियम-1 के उप विनियम 3 के खण्ड (III) के अन्तर्गत आते हैं, उनके नियोक्ता के हिस्से की अंशदान राशि न्यासी बोर्ड द्वारा रखी जाएगी और इन विनियमों में वर्णित ढंग से निवेश की जाएगी। न्यासी बोर्ड द्वारा इस राशि पर प्राप्त किया गया ब्याज ऐसे कर्मचारियों की पेन्शनरी देयता का निर्वहन करने के लिए बोर्ड को दिया जाएगा।"

5. कथित विनियमों में, विनियम 5 में उप विनियम (1) और (2) के लिए निम्नलिखित उप विनियमों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः:-

- (1) "प्रत्येक कर्मचारी बोर्ड की सेवा में आने की तिथि से इस निधि में शामिल होगा और इस प्रकार से निधि का सदस्य बन जाएगा।
- (2) राज्य सरकारों या बिजली बोर्डों और केन्द्रीय सरकार विभागों के पेंशनरों/सेवा निवृत्त व्यक्तियों को बोर्ड में अपनी सेवा के प्रथम दिन से निधि में शामिल होने के लिए विकल्प होगा और बोर्ड से सेवा की बर्खास्तगी पर ऐसे आदाता को अपने हिस्से के साथ बोर्ड का अंशदान देय होगा।"

6. कथित विनियमों में विनियम 9 में खण्ड (ई) के बाद निम्नलिखित खण्डों को शामिल किया जाएगा नामशः:-

- "(एफ) विनियम 3 के खण्ड (ख) में वर्णित अंशदायी भविष्य निधि में नियोक्ता के हिस्से की संचित राशि।
- (जी) विनियम 3 के खण्ड (ग) के अन्तर्गत वर्णित कर्मचारी के सामान्य भविष्य निधि के लेखे में संचित राशि।
- (एच) विनियम 13 के अन्तर्गत आवरित सी पी एफ कर्मचारी पेंशन निधि।"

7. कथित विनियमों में, विनियम 13 के लिए, निम्नलिखित विनियमों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः:-

"13 बोर्ड द्वारा अंशदान -- बोर्ड प्रत्येक माह विनियम 3 के अंतर्गत आने वाले प्रत्येक सदस्य के संबंध में, इन विनियमों के अंतर्गत प्रत्येक सदस्य के अनिवार्य अंशदान के योग के बराबर धनराशि का अंशदान करेगा। यह अंशदान, उन सदस्यों, जो भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड अंशदायी भविष्य निधि कर्मचारी पेंशन योजना, 2001 के अंतर्गत आते हैं, को छोड़ कर, निधि पुस्तिकाओं में सदस्य के व्यक्तिगत खाते में जमा करने हेतु बोर्ड ऑप ट्रस्टीज के पास रहेगा। उन सदस्यों के मामले में, जो भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड अंशदायी भविष्य निधि कर्मचारी पेंशन योजना, 2001 के अंतर्गत आते हैं, नियोक्ता के अंशदान में से कर्मचारी के वेतन का 8.33% भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड अंशदायी भविष्य पेंशन निधि में जमा किया जाएगा। ऐसे मामलों में बोर्ड "भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड अंशदायी भविष्य पेंशन निधि" में वेतन का 1.16% की दर से अतिरिक्त अंशदान भी करेगा, बशर्ते कि,

जहां सदस्य का वेतन 5000 रुपए प्रति माह से अधिक होता है तो, नियोक्ता द्वारा देय अंशदान उससे केवल 5000 रुपए के वेतन पर देय राशि तक सीमित रहेगा।

व्याख्यात्मक टिप्पणी :- किसी कर्मचारी के मामले में, जिसका वेतन प्रति माह 5000 रुपए से अधिक हो अथवा कहिए 6000 रुपए हो, ऐसे कर्मचारी के 5000 रुपए तक के वेतन का 8.33%, अर्थात् 417 रुपए, बीबीएमबी कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि में जमा किए जाएंगे और 183 रुपए आदाता के खाते में जमा किए जाएंगे। इसके अतिरिक्त बोर्ड द्वारा पेन्शन निधि में 58 रुपए का अंशदान दिया जाएगा।"

8. कथित विनियमों में, विनियम 30 के लिए, निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः-

"30. लीव प्रिपरेटरी टू रिटायरमेंट पर आहरण -- निधि के न्यासियों को अधिकार होगा कि वे सेवानिवृत्ति की तिथि से पहले, एक वर्ष की अवधि के अंदर कर्मचारी के खाते में उपलब्ध राशि के नब्बे प्रतिशत राशि के आहरण की अनुमति प्रदान करें।"

9. कथित विनियमों में, विनियम 32 में :-

(क) उपविनियम 1 के लिए निम्नलिखित उप विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामशः

(1) जब एक सदस्य स्वेच्छा से बोर्ड की सेवा छोड़ देता है अथवा कदाचार के अतिरिक्त किसी अन्य कारण से बोर्ड द्वारा उसकी सेवाएं समाप्त कर दी जाती हैं; अथवा वह बोर्ड की सेवाओं से सेवानिवृत्त हो जाता है, तब सदस्य को निधि में उसके खाते में जमा सम्पूर्ण राशि का भुगतान कर दिया जाएगा।

(ख) उप विनियम (2) हटा दिया जाएगा।

10. कथित विनियमों में, विनियम 37 के बाद निम्नलिखित विनियम को शामिल किया जाएगा, नामशः-

"37A भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य निधि पेन्शन योजना के लाभ :-

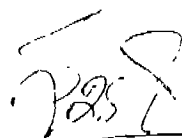
(1) निधि के सदस्यों के लिए सुपरएनुएशन/सेवा निवृत्ति पेन्शन, विधवाओं या विधुरों को पेन्शन देने के प्रयोजनार्थ एक योजना बनाएं।

(2) भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि की स्थापना पर, विनियम 37 के अधीन निर्मित परिवार पेन्शन योजना समाप्त हो जाएगी और समाप्त की योजना की सभी परिसम्पत्तियां निहित होंगी और स्थानान्तरित होंगी।"

योजना के अन्तर्गत सभी देयताएं भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि के विरुद्ध प्रवर्तनीय होंगी और समाप्त योजना के अन्तर्गत लाभानुभोगी के लाभ प्राप्त करने के हकदार होंगे जो इस लाभ से कम नहीं होगा जो वे समाप्त योजना के अन्तर्गत भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि से प्राप्त करने के हकदार थे।

(3) पेन्शन निधि इन विनियमों में उल्लेख किए गए तरीके से न्यासी बोर्ड में निहित होगी और संचालित की जाएगी।"

फुटनोट : भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य निधि विनियम, 1981, अधिसूचना संख्या 28208/बी-1273/11बी दिनांक 27 नवंबर, 1981 द्वारा भारत के राजपत्र, खण्ड-3, भाग-4 में दिनांक 26 दिसम्बर, 1981 में प्रकाशित हुए थे और इसके बाद भारत के राजपत्र, खण्ड-3, भाग-4 दिनांक 17 सितम्बर, 1994 में प्रकाशित की गई अधिसूचना संख्या 14954/आर एण्ड आर/76/86/आर-1 दिनांक 31 मई, 1994 द्वारा संशोधित किए गए थे।



(आई सी शर्मा) 3.12.

विशेष सचिव

बीबीएमबी, चंडीगढ़।

चण्डीगढ़ 30 दिनांक 30/11/2001

सं. 18105 /आर एण्ड आर/22/86/आर-1 पंजाब पुनर्गठन अधिनियम, 1966 (1966 का 31) की धारा 79 की उपधारा (9) के खण्ड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड, भाखड़ा ब्यास बोर्ड कर्मचारी अंशदायी एवं सामान्य भविष्य निधि विनियम, 1981 के विनियम 37ए के अनुसरण में, केन्द्र सरकार के पूर्व-अनुमोदन से निम्नलिखित योजना बनाता है:-

1. संक्षिप्त नाम, प्रारम्भ और इसका प्रयोग -

- (1) यह योजना भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य निधि योजना, 2001 कही जाएगी।
- (2) यह योजना नवम्बर, 1995 को 16वें दिन से लागू होगी और लागू सम्झी जाएगी।
- (3) समय-समय पर संशोधित भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी एवं सामान्य भविष्य निधि विनियम, 1981 के उपबन्धों के अनुसार जो कर्मचारी भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड अंशदायी भविष्य निधि के सदस्य हैं, उनके पास इस योजना के उपबन्धों के अधीन अप्रैल, 1993 के प्रथम दिवस से योजना का सदस्य बनने का विकल्प होगा।
- (4) समय-समय पर संशोधित पंजाब सिविल सेवा नियम वोल्यूम-II के उपबन्धों के अनुसार भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड की पेन्शन, ग्रेज्यूटी एवं भविष्य निधि योजना द्वारा जो कर्मचारी शासित किए जाते हैं उन पर स्कीम का कुछ भी लागू नहीं होगा।

2. परिभाषाएँ :-

- (ए) "अधिनियम" से अभिप्राय है कर्मचारी भविष्य निधि और विविध उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) ;
- (बी) "वास्तविक सेवा" से अभिप्राय है 16 नवम्बर, 1995 से सेवा करने की अवधि या बोर्ड की सेवा में कार्यग्रहण करने और विनियमों के उपबन्धों के अनुसार भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड अंशदायी एवं सामान्य भविष्य निधि का सदस्य बनने की कुल अवधि भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य निधि की सदस्यता से एक्जिट होने की तिथि से जो भी बाद में आती हो;

- (सी) "अंशदायी सेवा" से अभिप्राय है एक सदस्य द्वारा की गई वास्तविक सेवा की अवधि, जिस के लिए समय-समय पर संशोधित भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी और सामान्य भविष्य निधि विनियम, 1981 के उपबन्धों के अनुसार भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि में किया गया अंशदान प्राप्त किया गया है या प्राप्त होना है ;
- (डी) "पात्र सदस्य" से अभिप्राय है कर्मचारी, जो योजना में शामिल होने का पात्र है ;
- (ई) "प्रतिमान सदस्य" से अभिप्राय है कर्मचारी, जो भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी परिवार पेन्शन योजना, 1983 का सदस्य था और पंजाब सिविल सेवा नियम वोल्यूम-11 के अनुसार प्रथम जनवरी, 1990 से प्रवर्तित की गई भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड की पेन्शन, ग्रेच्युटी और सामान्य भविष्य निधि योजना के लिए विकल्प न देकर प्रथम जनवरी, 1990 के उपरान्त भी सदस्य बना रहा ;
- (एफ) "कार्यकारी अधिकारी" से अभिप्राय है समय-समय पर संशोधित भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी और सामान्य भविष्य निधि विनियम, 1981 के अन्तर्गत गठित किए गए न्यासी बोर्ड का कार्यकारी अधिकारी ;
- (जी) "परिवार" से अभिप्राय है :-
- (i) भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि के पुरुष सदस्य के मामले में, पत्नी;
 - (ii) भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि के महिला सदस्य के मामले में, पति; और
 - (iii) भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि के सदस्य के पुत्र और पुत्रियाँ;
 - (iv) स्पष्टीकरण - सदस्य द्वारा कानूनी रूप से गोद लिये गए बच्चे 'पुत्रों' और 'पुत्रियों' में शामिल होंगे।
- (एच) "सदस्य" से अभिप्राय है कर्मचारी, जो विनियमों के अन्तर्गत भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड अंशदायी भविष्य निधि का एक सदस्य है और इस योजना के उपबन्धों के अनुसार भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि का सदस्य है ;
- (आई) "गैर अंशदायी सेवा" से अभिप्राय है सदस्य द्वारा की गई वास्तविक सेवा की अवधि, जिसके लिए भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि के अन्तर्गत कोई अंशदान प्राप्त नहीं किया गया है ;

- (जे) "अनाथ" से अभिप्राय है ऐसा व्यक्ति जिसके माता-पिता में से कोई भी जीवित नहीं है ;
- (के) "स्थायी पूर्ण पंगुता" से अभिप्राय है स्थायी प्रकृति की ऐसी पंगुता जो किसी कर्मचारी को उन सभी कार्यों के लिए अक्षम कर देती है जिन्हें करने में वह पंगु होते समय सक्षम था/थी, इस पर विचार किए बिना कि क्या ऐसी पंगुता रोजगार के दौरान हुई अथवा अन्य कारणों से?
- (एल) "पिछली सेवा" से अभिप्राय है वर्तमान सदस्य द्वारा भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी परिवार पेन्शन निधि में कार्य ग्रहण की तिथि से 15 नवम्बर, 1995 तक की गई सेवा अवधि ;
- (एम) "पेन्शन" से अभिप्राय है इस योजना के अन्तर्गत भुगतान योग्य पेन्शन और इसमें इस योजना के प्रारम्भ होने से पहले भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी परिवार पेन्शन योजना, 1983 के अन्तर्गत भुगतान योग्य और स्वीकार्य परिवार पेन्शन भी शामिल है ;
- (एन) "पेन्शन निधि" से अभिप्राय है विनियम, 13 के अधीन स्थापित की गई भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि और इसमें भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी परिवार पेन्शन योजना, 1983 के अन्तर्गत स्थापित की गई भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड परिवार पेन्शन निधि शामिल है ;
- (ओ) "पेन्शन योग्य सेवा" से अभिप्राय है सदस्य द्वारा की गई सर्विस जिसके लिए विनियमों और योजना के अनुसार अंशदान प्राप्त किए गए हैं अथवा प्राप्त किए जाने हैं ;
- (पी) "विनियमों" से अभिप्राय है समय समय पर संशोधित अनुसार भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी और सामान्य भविष्य निधि विनियम 1981;
- (क्यू) "सारणी" से अभिप्राय है इस योजना के साथ अनुबंधित सारणी ; और
- (आर) प्रयोग में लाए गए शब्द और अभिव्यक्तियों, जिन्हें इस योजना में परिभाषित नहीं किया गया है और जो भविष्य निधि अधिनियम, 1925 (1925 का 19) के विनियमों में और कर्मचारी भविष्य निधि और विविध उपबन्ध अधिनियम 1952(1952 का 19) में परिभाषित हैं, उनके क्रमशः वही अर्थ होंगे जो इन के लिए इन विनियमों और अधिनियम में दिए गए हैं ।

3. भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि:-

- (i) विनियम 13 के अन्तर्गत भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि

के लिए भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड द्वारा प्रतिमास भुगतान योग्य अंशदान सम्बंधित आहरण एवं संवितरण अधिकारी द्वारा भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेंशन निधि के खाते में कार्यकारी अधिकारी द्वारा निर्दिष्ट विधि अनुसार पृथक बैंक ड्राफ्ट अथवा चेक द्वारा प्रेषित किया जाए ।

- (ii) उप-अनुच्छेद (1) के अन्तर्गत देय अंशदान की गणना भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेंशन निधि के सदस्य के पूरे महीने के दौरान वास्तव में आहरित किए गए वेतन के आधार पर की जाएगी ।
- (iii) उप अनुच्छेद (1) के अन्तर्गत देय प्रत्येक अंशदान की गणना निकटतम रुपये में की जाएगी, पचास पैसे या इस से अधिक की राशि को अगले उच्चतर रुपये में गिना जाएगा पचास पैसे से कम की राशि को छोड़ दिया जाएगा ।
- (iv) विद्यमान परिवार पेंशन योजना, 1983 की शुद्ध परिसम्पत्तियाँ भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेंशन निधि में निहित और स्थानान्तरित रहेंगी ।
- (v) भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेंशन निधि विनियमों के विनियम 14 एवं 15 के अन्तर्गत भाखड़ा ब्यास बोर्ड में निहित होगी और इसे विनियमों या योजना में उल्लिखित ढंग से संचालित किया जाएगा ।

4. अंशदानों का भुगतान :-

- (i) सम्बंधित आहरण एवं संवितरण अधिकारी पहले, अपना कर्तव्य समझकर, इस निधि के उन सदस्यों, जिनका वेतन उसके द्वारा आहरित अथवा उसका संवितरित किया जाता है, से संबंधित विनियम 13 के अन्तर्गत भुगतान योग्य दोनों अंशदानों का भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेंशन निधि को भुगतान करेगा ।
- (ii) यह सम्बंधित आहरण एवं संवितरण अधिकारी की जिम्मेवारी होगी कि वह फार्म 3 एवं 4 में मासिक विवरण सहित, जिस माह से अंशदान संबंधित है, उसके अगले माह की 8 तारीख को अथवा उससे पहले मासिक रूप से सब-पैरा (i) के अन्तर्गत देय अंशदानों का भुगतान करे।

5. भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेंशन योजना की सदस्यता - यह योजना भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड के प्रत्येक कर्मचारी पर लागू होगी :-

- (क) जो भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड की बन्द की गई कर्मचारी परिवार पेंशन योजना, 1983 का सदस्य रहा है।

- (ख) जो 16 नवम्बर, 1995 को या इसके बाद इस योजना का सदस्य है।
- (ग) जिन्होंने नीचे दिए गए अनुच्छेद 6 के अन्तर्गत विकल्प का प्रयोग किया है।

6. योजना में शामिल होने के लिए विकल्प :-

- (i) प्रत्येक कर्मचारी, जो माखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य निधि का सदस्य है परन्तु वर्तमान माखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड परिवार पेन्शन योजना 1983 का सदस्य नहीं है, उसके पास इस योजना में शामिल होने का विकल्प होगा।
- (ii) उप-अनुच्छेद (i) में सन्दर्भित प्रत्येक कर्मचारी और जो माखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड परिवार पेन्शन योजना, 1983 का सदस्य भी था, जो एक अप्रैल, 1993 को या इसके बाद नौकरी में नहीं था वह भी योजना का सदस्य बनने के लिए विकल्प दे सकता है।
- (iii) उप-अनुच्छेद (i) एवं (ii) में सन्दर्भित विकल्प का प्रयोग, इस योजना के भारत सरकार के राजपत्र में अधिसूचित होने की तिथि से 6 मास की अवधि के अन्दर-अन्दर किया जाएगा।

7. शंकाओं का समाधान :- यदि कोई शंका उत्पन्न होती है कि क्या कोई कर्मचारी इस योजना का सदस्य बनने का हकदार है अथवा नहीं तो, इसे निर्णय के लिए माखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड को भेजा जाएगा और बोर्ड के अध्यक्ष का निर्णय अन्तिम होगा और सभी सम्बंधितों पर बाध्यकारी होगा।

8. अर्हक सेवा का निर्धारण -- अर्हक सेवा का निर्धारण निम्नानुसार किया जाएगा :-

- (क) "नये सदस्य" के मामले में वास्तविक सेवा को अर्हक सेवा समझा जाएगा। कुल वास्तविक सेवा को निकटतम वर्ष में पूरा समझा जाएगा। छः मास या इससे अधिक की सेवा की गणना एक वर्ष के रूप में मानी जाएगी और छः मास से कम अवधि की सेवा को छोड़ दिया जाएगा।

व्याख्या - किसी भी स्थापना में कुछ समय के लिए लगाए गए कर्मचारियों के सम्बन्ध में किसी वर्ष में की गई वास्तविक सेवा की अवधि को एक वर्ष से कम होने के बावजूद भी पूरे वर्ष के रूप में माना जाएगा।

- (ख) "वर्तमान सदस्य" के मामलों में वास्तविक सेवा और पिछली सेवा की कुल अवधि को अर्हक सेवा माना जाएगा;

बतर्त कि यदि पिछली सेवा में कोई अवधि ऐसी है जिसके लिए भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड परिवार पेन्शन योजना 1983 और / या कर्मचारी भविष्य निधि योजना के अन्तर्गत परिवार पेन्शन निधि के लिए कोई अंशदान प्राप्त नहीं हुआ है तो ऐसी अवधि को अर्हक सेवा के रूप में केवल तभी गिना जाएगा यदि तत्सम्बन्धी अंशदान भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि में प्राप्त किया गया है ।

व्याख्या - इस उप अनुच्छेद के प्रयोजनार्थ छः मास से कम कुल पिछली सेवा छोड़ दी जाएगी और छः मास और इससे अधिक अवधि की पिछली सेवा को एक पूरे वर्ष के रूप में गिना जाएगा ।

9. पेन्शन योग्य सेवा का निर्धारण :-

- (क) सदस्य की पेन्शन-योग्य सेवा का निर्धारण, भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि में उसकी तरफ से प्राप्त किए गए/प्राप्त करने योग्य अंशदान के अनुसार किया जाएगा ।
- (ख) ऐसा सदस्य जो, 58 वर्ष / 60 वर्ष, जैसा भी केस हो, की आयु होने पर सेवा-निवृत्त हो गया है और/या जिसने 20 वर्ष या इससे अधिक पेन्शन-योग्य सेवा कर ली है, उसकी पेन्शन योग्य सेवा में 2 वर्ष का लाभ देकर इसे बढ़ा दिया जाएगा ।

10. पेन्शन-योग्य वेतन का निर्धारण :

- (1) पेन्शन-योग्य वेतन, भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि की सदस्यता समाप्ति की तिथि के पूर्ववर्ती 12 महीनों की सेवा की अंशदायी अवधि के दौरान किसी भी विधि से, जिसमें हिस्सों में की गई सेवा शामिल है, के दौरान आहरित औसत मासिक वेतन होगा ।
- (2) यदि उपरोक्त 12 मास की कथित अवधि के दौरान, सेवा की कोई गैर-अंशदायी अवधि (नॉन कान्ट्रीब्यूशन पीरियड) है, जिसमें ऐसे मामले शामिल हैं जहां सदस्य ने मास के एक हिस्से का ही वेतन प्राप्त किया है, तो 12 महीनों के दौरान प्राप्त कुल वेतन को दिनों की उस वास्तविक संख्या से विभाजित किया जाएगा, जिसका वेतन प्राप्त किया गया है और इस तरह प्राप्त की गई राशि को 30 से गुणा करके औसत मासिक वेतन निकाला जाएगा ।
- (3) अधिकतम पेंशनेबल वेतन पांच हजार रुपये प्रति मास तक सीमित होगा ।

11. सदस्य को भुगतान योग्य मासिक पेंशन

(1) सदस्य निम्नलिखित का हकदार होगा :

- (क) सुपरएनुएशन पेंशन, यदि सदस्य ने 20 वर्ष या इससे अधिक अवधि की अर्हक सेवा की है और 58/60 वर्ष, जैसा भी केस हो, की आयु होने पर सेवा निवृत्त होता है ;
- (ख) रिटायरमेंट पेंशन, यदि सदस्य ने 20 वर्ष या इसे अधिक अवधि की अर्हक सेवा की है और सेवा निवृत्त हो जाता है या किसी अन्य कारण से 58/60 वर्ष, जैसा भी केस हो, की आयु होने से पहले ही नौकरी समाप्त हो जाती है ;
- (ग) शार्ट सर्विस पेंशन, यदि उसने 10 वर्ष या इससे अधिक, किन्तु 20 वर्ष से कम अवधि की अर्हक सेवा की है ।

- (2) एक नये सदस्य की मासिक सुपरएनुएशन पेंशन या रिटायरमेंट पेंशन, जैसा भी केस हो, की गणना निम्नलिखित तथ्यों के आधार पर की जाएगी, नामश :-

सदस्य की मासिक पेंशन

$$\frac{\text{पेंशन योग्य वेतन} \times \text{पेंशन योग्य सेवा}}{70}$$

- (3) कर्मचारी, जो भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड परिवार पेंशन योजना, 1983 का सदस्य है और जिसने 16 नवम्बर, 1995 को 48 वर्ष की आयु पूरी नहीं की है, के मामले में, उसकी सुपरएनुएशन/ रिटायरमेंट/ शार्ट सर्विस पेंशन, निम्नलिखित के कुल योग के समान होगी:-

- (क) 16 नवम्बर, 1995 से की गई पेंशन योग्य सेवा की अवधि के लिए उप अनुच्छेद (2) के अन्तर्गत निर्धारित की गई पेंशन या 635/- रुपए प्रतिमास जो भी अधिक हो ;

- (ख) नीचे दर्शाए अनुसार पिछली सेवा के लाभ :-

दिनांक 16.11.95 को 58/60 वर्ष की आयु, जैसी भी स्थिति हो, पूर्ण करने पर देय पिछली सेवा के लाभ :-

क्रम. सं.	पिछली सर्विस के वर्ष	2500/- रुपए प्रतिमास तक वेतन	2500/-रुपए प्रतिमास से अधिक वेतन
1.	11 वर्ष तक	80/-	85/-
2.	11 वर्ष से अधिक और 15 वर्ष तक	95/-	105/-
3.	15 वर्ष से अधिक परन्तु 20 वर्ष से कम	120/-	135/-
4.	20 वर्ष से अधिक	150/-	170/-

न्यूनतम 800/- रुपए प्रतिमास, बशर्त कि पिछली सेवा पूरे 24 वर्ष की हो ;

आगे यह भी प्रावधान किया गया है कि यदि सदस्य की सेवा का कुल योग 24 वर्ष से कम है तो उक्त विधि से गणना की गई पेन्शन और लाभों को आनुपातिक आधार पर कम कर दिया जाएगा बशर्त कि यह न्यूनतम 450/- रुपये प्रति मास होगी ।

- (4) कर्मचारी, जो माखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड की वर्तमान परिवार पेन्शन योजना, 1983 का सदस्य है और वह दिनांक 16 नवम्बर, 1995 को 48 वर्ष का हो गया है परन्तु 53 वर्ष की आयु से कम है तो सुपरऐनुएशन/ रिटायरमेंट पेन्शन निम्नलिखित के कुल योग के बराबर होगी :

(क) 16 नवम्बर, 1995 से की गई सेवा की अवधि के लिए उप-अनुच्छेद (2) के अन्तर्गत निर्धारित की गई पेन्शन अथवा 438/- रुपये प्रति मास, जो भी अधिक हो ;

(ख) उप-अनुच्छेद (3) में किए गए प्रावधान के अनुसार पिछली सेवा के लाभ, न्यूनतम 600/- रुपये प्रतिमास, बशर्त कि पिछली सेवा 24 वर्ष की हो ।

आगे यह भी प्रावधान किया गया है कि यदि सेवा 24 वर्ष से कम है तो इसे आनुपातिक आधार पर कम की राशि, जो न्यूनतम 325/- रुपये प्रति मास होगी ।

- (5) कर्मचारी, जो माखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड की वर्तमान परिवार पेन्शन निधि 1983 का सदस्य है और जिसने 16 नवम्बर, 1995 को 53 वर्ष या इससे अधिक आयु पूरी कर ली है तो इस मामले में उसकी सुपरऐनुएशन/रिटायरमेंट पेन्शन निम्नलिखित कुल योग के समान होगी:-

(क) 16 नवम्बर, 1995 से की गई सेवा की अवधि के लिए उप अनुच्छेद (2) के अन्तर्गत निर्धारित की गई पेन्शन या 335/- रुपये प्रति मास जो भी अधिक हो ;

(ख) उप अनुच्छेद (3) में किए गए प्रावधान के अनुसार पिछली सेवा के लाभ न्यूनतम 500 रुपये प्रति मास बशर्त कि पिछली सेवा कम से कम 24 वर्ष की हो, आगे यह भी व्यवस्था की गई कि यदि पिछली सेवा 24 वर्षों से कम है तो भुगतान योग्य पेन्शन और पिछली सेवा के लाभों को आनुपातिक आधार पर कम कर दिया जाएगा परन्तु यह कम से कम 265 रुपये प्रतिमास होगी ।

- (8) यहां इसके बाद अन्यथा व्यवस्था किए जाने को छोड़कर उपरोक्त उप अनुच्छेद (2) से (5) के अन्तर्गत ऊपर वर्णित सदस्य की मासिक पेन्शन, जैसा भी केस हो, 58/60 वर्ष की आयु पूर्ण करने की तिथि के तुरन्त बाद अगली तिथि से देय होगी चाहे सदस्य उस तिथि से पहले सेवा निवृत्त हो गया है या नौकरी में नहीं रहा है।

12. पूंजी की वापसी के लिए विकल्प -

- (1) पेन्शन के लिए पात्र सदस्य अनुच्छेद 1 के अन्तर्गत स्वीकार्य सामान्य पेन्शन के बदले में घटी हुई पेन्शन हेतु विकल्प दे सकता है और नीचे दिए गए तीन विकल्पों में से किसी एक के अन्तर्गत पूंजी वापस ले सकता है:-

क्रम सं.	विकल्प	देय संशोधित पेन्शन	पूंजी की वापसी के रूप में देय राशि
1.	आजीवन सदस्यता के दौरान उसकी मृत्यु पर पूंजी की वापसी सहित संशोधित पेन्शन।	मूल मासिक पेन्शन का 90%	सदस्य की मृत्यु पर उसके मनोनीत सदस्य को 100 गुणा मूल मासिक पेन्शन
2.	सदस्य के जीवन (लाइफ टाइम) के दौरान संशोधित पेन्शन, विधवा या उसका पुनर्विवाह, जो पहले हो, के लाइफ टाइम के दौरान कम की गई पेन्शन और विधवा की मृत्यु/ पुनर्विवाह पर मूलधन की वापसी।	सदस्य की मूल मासिक पेन्शन का 90%। उसकी मृत्यु होने पर विधवा को मूल मासिक पेन्शन का 80%	विधवा/पुनर्विवाहित की मृत्यु होने पर मनोनीत को मूल मासिक पेन्शन का 90 गुणा।
3.	20 वर्ष की निश्चित अवधि के लिए पेन्शन चाहे सदस्य उस अवधि में जीवित है अथवा नहीं	20 वर्षों की निश्चित अवधि के लिए मूल मासिक पेन्शन का 87.5%। तत्पश्चात् पेन्शन बन्द हो जाएगी।	सदस्य को, यदि वह जीवित है। अन्यथा उसके मनोनीत को पेन्शन आरम्भ होने की तिथि से 20 वर्षों की समाप्ति पर मूल मासिक पेन्शन का 100 गुणा।

स्पष्टीकरण-1

विकल्प 2 में, यदि पति या पत्नी मर जाता/मर जाती है या सदस्य की मृत्यु से पहले उसका पुनर्विवाह हो जाता है तो, सदस्य की मृत्यु पर उसके मनोनीत सदस्य को मूल मासिक पेन्शन के 90 गुणा के बराबर पूंजी का भुगतान किया जाएगा।

स्पष्टीकरण-2

विकल्प 3 में, यदि सदस्य की 20 वर्ष की अवधि की समाप्ति से पूर्व मृत्यु हो जाती है तो, शेष अवधि की पेन्शन उसके मनोनीत सदस्य को दी जाएगी।

स्पष्टीकरण-3

यदि कोई सदस्य स्थायी रूप से पूर्ण डिसएबलमेंट पेन्शन का पात्र है, और ऐसी पेन्शन का भुगतान उसकी आयु 50 वर्ष होने से पहले प्रारम्भ किया जाना है तो, विकल्प देना भी स्वीकार्य होगा परन्तु ऐसे मामले में भुगतान योग्य वास्तविक पेन्शन एक प्रतिशत कम कर दी जाएगी और आगे पूंजी की वापसी, पेन्शन प्रारम्भ होने की आयु 50 वर्षों की आयु से जितनी कम रहती है उस प्रत्येक वर्ष के लिए 1000 रुपए कम कर दी जाएगी।

- (2) इस योजना में किए गए उपबन्धों के अनुसरण में सदस्य द्वारा पेन्शन के लिए आवेदन पत्र प्रस्तुत करते समय उप अनुच्छेद (1) के अन्तर्गत विकल्प का प्रयोग किया जाएगा। एक बार विकल्प के प्रयोग के बाद ऐसा समझा जाएगा कि सदस्य ने इस अनुच्छेद के अंतर्गत किसी विकल्प का प्रयोग नहीं किया है और उसकी पेन्शन अनुच्छेद 11 के उपबन्धों के अन्तर्गत निर्धारित की जाएगी।
- (3) इस अनुच्छेद के अन्तर्गत पूंजी वापस की गई है, इस बात के होते हुए भी अनुच्छेद 16 के अन्तर्गत विधवा/बच्चे, सदस्य की मृत्यु की तिथि के तुरन्त बाद ही सामान्य विधवा पेन्शन/बच्चों की पेन्शन/अनाथ पेन्शन के लिए लगातार पात्र बने रहेंगे।

13. सदस्य की मासिक पेन्शन का पात्र बनने से पूर्व सेवा छोड़ने पर लाभ:-

- (1) यदि सदस्य ने सेवा छोड़ने (एग्जिट होने) तिथि तक या 58/60 वर्ष आयु पूरी करने तक, जैसी भी स्थिति हो, जो भी पहले आता हो, अनुच्छेद 8 में निर्धारित अर्हक सेवा नहीं की है तो वह सारणी 'डी' में निर्धारित किए गए लाभ को प्राप्त करने का हकदार होगा।
- (2) बशर्ते कि, वर्तमान सदस्य, पाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मधारी पेन्शन योजना, 1983 के अन्तर्गत अपनी पिछली सेवा के लिए अंशदान की अतिरिक्त रिटर्न सारणी 'बी' में दिए गए फैक्टर द्वारा सारणी-'ए' से गुणा करके विद्वाल-कम-रिटायरमेंट लाभ प्राप्त करेगा।

14. सेवा के दौरान स्थायी और पूर्ण रूप से अपंग होने पर लाभ:-

- (1) सदस्य, जो नौकरी के दौरान स्थायी और पूर्ण रूप से अपंग हो गया हो, तो वह, इस तथ्य को ध्यान किए बिना कि उसने अनुच्छेद 11 के अधीन पेन्शन हेतु पेन्शन योग्य सेवा नहीं की है, अनुच्छेद 11 के उप अनुच्छेद (2) से (5), जैसा भी केस हो, के अन्तर्गत स्वीकार्य पेन्शन का हकदार होगा और यह पेन्शन न्यूनतम 250 रुपए प्रति मास से कम नहीं होगी, बशर्ते कि उसने पेन्शन के लिए कम से कम एक मास का अंशदान किया हो।

- (2) ऐसे मामलों में सदस्य की मासिक पेन्शन स्थायी तौर पर पूर्ण रूप से अर्पण होने की तिथि की अगली तिथि से देय होगी और सदस्य के जीवनकाल तक चलती रहेगी।
- (3) इस अनुच्छेद के अधीन लाभ के लिए आवेदन करने वाले सदस्य को यह निश्चित करवाने के लिए कि क्या वह रोजगार में उन कार्यों को, जिन्हें वह अंगहीन होने के समय कर रहा था/रही थी को करने के लिए स्थायी रूप से पूर्णतः अयोग्य (अनफिट) है अथवा नहीं, बोर्ड द्वारा निर्धारित किया गया चिकित्सा परीक्षण कराना अपेक्षित होगा।

15. सदस्य की मृत्यु होने पर परिवार को मिलने वाले लाभ:-

- (1) निम्नलिखित परिस्थितियों में यदि सदस्य की मृत्यु हो जाती है तो सदस्य की मृत्यु की तिथि से परिवार पेन्शन स्वीकार्य होगी:-
 - (क) सेवा के दौरान, बशर्ते कि माखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी ने अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि में कम से कम एक मास का अंशदान किया हो; अथवा
 - (ख) सदस्य की मासिक पेन्शन के हकदार बनने योग्य सेवा करने किन्तु पेन्शन शुरु होने से पहले सेवा से बाहर होने की तिथि के पश्चात, किन्तु 58/60 वर्ष की आयु प्राप्ति से पूर्व जैसा भी केस हो; अथवा
 - (ग) सदस्य की मासिक पेन्शन का भुगतान प्रारम्भ होने के बाद।
- (2) (क) विधवा, मासिक पेन्शन इस प्रकार होगी -
 - (i) उप अनुच्छेद (1) के खण्ड (क) के अधीन आने वाले मामलों में, यदि सदस्य की सेवानिवृत्ति की तिथि को मृत्यु हो जाती है तो उसे स्वीकार्य मासिक पेन्शन के समान राशि या 450 रुपए अथवा सारणी सी में दर्शायी गई राशि, इन में से जो भी अधिक हो।
 - (ii) उप अनुच्छेद (1) के खण्ड (ख) के अधीन आने वाले मामलों में, यदि सदस्य एग्जिट तिथि को रिटायर होता है तो उसे स्वीकार्य मासिक पेन्शन के समान अथवा 250 रुपए प्रति मास अथवा सारणी-'सी' में दर्शायी गई राशि, जो भी अधिक हो।
 - (iii) उप अनुच्छेद (1) के खण्ड (ग) के अधीन आने वाले मामलों में सदस्य की मृत्यु के दिन उसे देय मासिक पेन्शन का 50% के समान राशि, किन्तु यह राशि न्यूनतम 250 रुपए होनी चाहिए।

- (ख) विधवा मासिक पेन्शन, विधवा की मृत्यु होने अथवा उसके पुनर्विवाह होने की तिथि तक जो भी पहले हो, देय होगी।

टिप्पणी:- ऐसे मामलों में, जहां दो या इससे अधिक विधवाएं हैं, परिवार पेन्शन सबसे बड़ी जीवित विधवा को देय होगी। उसकी मृत्यु होने पर अगली जीवित विधवा, यदि कोई है, को देय होगी। यहां 'बड़ी' शब्द का अर्थ विवाह की तिथि के सदम में वरिष्ठ होने से है।

(3) बच्चों की मासिक पेन्शन :-

- (क) यदि मृत सदस्य का परिवार की परिभाषा में आने वाला कोई बच्चा (बच्चे) जीवित है, तो वे मासिक विधवा/विधुर पेन्शन के अतिरिक्त बच्चों की मासिक पेन्शन भी प्राप्त करने के हकदार होंगे।
- (ख) उप अनुच्छेद (2) (क) (i) के अन्तर्गत मृत की विधवा/विधुर को मासिक विधवा पेन्शन/विधुर पेन्शन के रूप में स्वीकार्य राशि के 25% के समान राशि प्रत्येक बच्चे को मासिक पेन्शन दी जाएगी बशर्ते कि मृत सदस्य के बच्चे के लिए न्यूनतम मासिक पेन्शन 115 रुपए प्रतिमास से कम न होगी।
- (ग) बच्चों को देय मासिक पेन्शन
- (i) पुत्र के मामले में, जब तक वह 25 वर्ष की आयु पूरी करता है; और
- (ii) अविवाहित पुत्री के मामले में, जब तक वह 25 वर्ष की आयु पूरी करती है अथवा विवाह हो जाता है, जो भी पहले हो।
- (घ) बच्चों की मासिक पेन्शन एक समय में अधिकतम दो बच्चों के लिए स्वीकार्य होगी और यह पेन्शन बड़े बच्चे से लेकर छोटे बच्चे के क्रम से चलेगी।

- (4) (क) यदि मृतक सदस्य की कोई विधवा जीवित नहीं है परन्तु परिवार की परिभाषा के अन्तर्गत आने वाले बच्चे जीवित हैं या विधवा पेन्शन देय नहीं है, तो वे उप अनुच्छेद (2) (क) (i) के अन्तर्गत देय अनुसार मासिक विधवा पेन्शन की राशि के 75 प्रतिशत राशि के समान मासिक अनाथ पेन्शन प्राप्त करने के हकदार होंगे बशर्ते कि प्रत्येक अनाथ बच्चे को कम से कम मासिक अनाथ पेन्शन 170 रुपए प्रतिमास से कम नहीं होगी।

- (ख) विधवा/विधुर की संस्वीकृति होने के बाद विधवा/विधुर की मृत्यु अथवा पुनर्विवाह होने की स्थिति में बच्चे, विधवा/विधुर की मृत्यु/पुनर्विवाह करने की तिथि की अगली देय तिथि से मासिक बच्चा पेन्शन के बदले में मासिक अनाथ पेन्शन प्राप्त करने के हकदार होंगे।
- (ग) मासिक अनाथ पेन्शन एक समय में अधिक से अधिक दो अनाथ बच्चों पर स्वीकार्य होगी और यह सबसे बड़े अनाथ बच्चे से सबसे छोटे अनाथ बच्चे तक क्रमवार चलेगी, बशर्त कि :-
- (i) अनाथ लड़के के मामले में, अनाथ पेन्शन 25 वर्ष की आयु तक स्वीकार्य होगी ;
 - (ii) अनाथ लड़की के मामले में, अनाथ पेन्शन 25 वर्ष की आयु या उसकी शादी होने तक, जो भी पहले हो, स्वीकार्य होगी।
- (5) (क) जो सदस्य विवाहित नहीं है या जिसका/जिसकी कोई पति/पत्नी और/या अर्हक बच्चा नहीं है तो वह निर्धारित लाभों को प्राप्त करने के लिए किसी व्यक्ति को मनोनीत कर सकता है बशर्त कि, बाद में उसका परिवार बनने पर उसका किया गया नामांकन अमान्य हो जाएगा। सदस्य की मृत्यु होने की स्थिति में, ऐसा मनोनीत व्यक्ति उप अनुच्छेद (2) के खण्ड (क) के उप खण्ड (i) और (ii) के अन्तर्गत स्वीकार्य मासिक विधवा पेन्शन के बराबर मासिक पेन्शन प्राप्त करने का हकदार होगा।
- (ख) यदि मृत सदस्य ने नौकरी से एग्जिट होने की तिथि तक पेन्शन योग्य सेवा नहीं की है जिससे अनुच्छेद 11 के अन्तर्गत वह मासिक पेन्शन का हकदार बनता, तो मनोनीत व्यक्ति अनुच्छेद 12 के उप अनुच्छेद (i) में की गई व्यवस्था अनुसार पूंजी को वापस प्राप्त करने का हकदार होगा।
16. जो कर्मचारी दिनांक 1.4.1993 से पेन्शन योजना को अपनाते हैं तो, उनके लिए कथित तिथि से भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि के उसके खाते में जमा किए गए नियोक्ता के हिस्से के अंशदान में से उसके वेतन का 8.33% की दर से अंशदान ब्याज सहित रिफंड करना अपेक्षित है।

17. अंशदान कार्ड तैयार करना - जो कर्मचारी भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि के सदस्य बने हैं, उन कर्मचारियों के लिए नियोक्ता, भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि अंशदान कार्ड तैयार करेगा।

13. नियोक्ता के कर्तव्य -

- (1) प्रत्येक नियोक्ता, इस योजना के प्रारम्भ होने के 15 दिनों के अन्दर अन्दर भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि का सदस्य बनने के हकदार कर्मचारियों के लिए फार्म 7 में, समेकित रिटर्न कार्यकारी अधिकारी को भेजेगा, जिसमें मूल वेतन, रिटर्निंग भत्ता, यदि कोई है, और ऐसे प्रत्येक कर्मचारी को दिए गए भोजन रियायत की नकद कीमत सहित महंगाई भत्ता दर्शाया जाएगा।

बशर्त कि यदि भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि का सदस्य बनने के लिए कोई कर्मचारी हकदार नहीं है, तो नियोक्ता 'शून्य' रिटर्न भेजेगा।

- (2) प्रत्येक नियोक्ता पूर्ववर्ती मास के दौरान नियोक्ता की सेवा छोड़ने वाले कर्मचारियों का विवरण फार्म 8 में, प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिनों के अन्दर अन्दर कार्यकारी अधिकारी को भेजेगा।

बशर्त कि यदि किसी कर्मचारी ने पूर्ववर्ती मास के दौरान नियोक्ता की सेवा नहीं छोड़ी है, तो नियोक्ता 'शून्य' रिटर्न भेजेगा।

- (3) प्रत्येक नियोक्ता, भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि में कर्मचारियों और बोर्ड द्वारा अंशदान की गई राशि से संबंधित लेखों का कार्यकारी अधिकारी द्वारा समय समय पर दिए गए निर्देशानुसार फार्म 3, 4, 5 एवं 6 में रखरखाव करेगा और मास/वर्ष की समाप्ति के तुरंत बाद, इन लेखों को कथित निधि के लेखा अधिकारी को प्रस्तुत करेगा। प्रत्येक नियोक्ता का यह कर्तव्य होगा कि कार्यकारी अधिकारी के प्राधिकार के अधीन या उसके द्वारा की गई संस्वीकृति अनुसार अपने कर्मचारियों का भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि से भुगतान करने में कार्यकारी अधिकारी/लेखा अधिकारी की सहायता करें।

- (4) इस अनुच्छेद में इससे पहले कुछ दिया गया है, इस बात का ध्यान किए बिना, कार्यकारी अधिकारी यदि इस योजना को लागू करने के प्रयोजनार्थ उचित अथवा आवश्यक समझे तो नियोक्ता को सामान्यतः ऐसे निर्देश जारी कर सकता है और ऐसे निर्देशों की अनुपालना करना प्रत्येक नियोक्ता का कर्तव्य होगा।

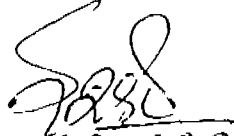
19. खाता नम्बरों का आबंटन:- भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी एवं सामान्य भविष्य निधि विनियम 1981, समय-समय पर संशोधित अनुसार के अन्तर्गत आबंटित किए गए लेखा नम्बर ही इस योजना के लिए भी होंगे।
20. भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन योजना से संबंधित निधियों का निवेश करना:
 - (1) इस योजना से संबंधित सारा धन, विनियमों के विनियम 37 ए के अनुसार न्यासी बोर्ड के पास निहित होगा। इस योजना से संबंधित सारा धन स्टेट बैंक ऑफ इण्डिया या किसी ऐसे अनुसूचित बैंक, जिसे कार्यकारी अधिकारी द्वारा समय-समय पर स्वीकृत किया गया हो, में जमा किया जाएगा। यदि राशि निवेश करने से कोई हानि / नुकसान हो तो किए जाने वाले सभी खर्च इस योजना को प्रभार्य होंगे।
 - (2) भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि के खाते में उपलब्ध सारे धन को विनियमों में निर्धारित विधि अनुसार निवेश किया जाएगा।
21. निधि का निपटान - इस योजना के अन्तर्गत पेंशन, परिवार पेन्शन और अन्य सभी लाभों का भुगतान भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि से प्रभार्य होगा।
22. बोर्ड को सूचना देना - कार्यकारी अधिकारी, भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि लेखा में आय और व्यय के संबंध में बोर्ड द्वारा मांगी गई और निर्देशित विधि अनुसार समय-समय पर बोर्ड को सूचना प्रस्तुत करेगा।
23. लेखों के फार्म - भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि के खाते का रखरखाव, कार्यकारी अधिकारी द्वारा उनके द्वारा उल्लेखित की गई विधियों से फार्मों में रखे जाएंगे।
24. लेखा परीक्षा - भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि के लेखों की बोर्ड के लेखा परीक्षकों द्वारा लेखा परीक्षा की जाएगी।
25. भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि लेखों का रख रखाव -
 - (1) अनुच्छेद-3 में सन्दर्भित भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेन्शन निधि

के नाम से पुकारे जाने वाले लेखे, कार्यकारी अधिकारी द्वारा, उनके द्वारा निर्धारित की गई विधि अनुसार, खोले जाएंगे तथा उनका रखरखाव किया जाएगा।

- (2) न्यासी द्वारा या उसकी तरफ से प्राप्त की गई धन राशि (चैक और नकदी) की पावतियों और निधि के बैंकिंग खातों के चैक भी] बोर्ड न्यासी की तरफ से, लेखा अधिकारी द्वारा अथवा न्यासी द्वारा मनोनीत किए गए उसके प्रतिनिधि द्वारा उन शर्तों के अधीन जो कार्यकारी अधिकारी द्वारा निर्धारित की गई हो, जारी, निकाले, हस्ताक्षर या पृष्ठांकित किए जाएंगे।
26. यदि इस योजना के संचालित करने में कोई हानि/नुकसान होता है तो, इसे माखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड द्वारा वहन किया जाएगा।
27. कर्मचारी भविष्य निधि और विविध उपबन्ध अधिनियम, 1952 या पेंशन योजना, 1995 में अंशदान की दरों, पेंशन, विधवा पेंशन, बच्चों की पेंशन, अनाथ पेंशन, पेंशन स्कीम के अन्य लाभों से संबंधित प्रावधानों में केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए कोई भी संशोधन, माखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेंशन योजना, 2001 में स्वतः ही लागू होंगे।

व्याख्यात्मक ज्ञापन:

माखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदायी भविष्य पेंशन योजना, 2001, नवम्बर, 1995 की 16वीं तारीख से प्रभावी है, अर्थात् उस दिन से जब कर्मचारी भविष्य निधि तथा विविध उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 6 ए द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार द्वारा कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 प्रस्तुत की गई थी।


(आई सी शर्मा) 3/10/01
विशेष सचिव
बीबीएमबी, चंडीगढ़।

सारणी - क
(देखिए अनुच्छेद - 15)

निकासी लाभ

प्रदत्त अंशदान के वर्षों की संख्या	सदस्यता की समाप्ति पर देय वेतन का अनुपात	प्रदत्त अंशदान के वर्षों की संख्या	सदस्यता की समाप्ति पर देय वेतन का अनुपात
1	0 20	21	5 21
2	0 41	22	5 52
3	0 62	23	5 83
4	0 84	24	6 14
5	1 06	25	6 46
6	1 29	26	6 79
7	1 51	27	7 12
8	1 75	28	7 46
9	1 98	29	7 81
10	2 23	30	8 16
11	2 47	31	8 52
12	2 72	32	8 89
13	2 98	33	9 26
14	3 24	34	9 64
15	3 51	35	10 03
16	3 78	36	10 43
17	4 05	37	10 83
18	4 34	38	11 24
19	4 62	39	11 66
20	4.92	40	12 08

सारणी - ख
(देखिए अनुच्छेद - 13)

रोजगार से एक्जिट होने पर वर्तमान सदस्यों के लिए पारिवारिक पेन्शन योजना में
पिछली सेवा के लाभ (समाप्त योजना के अन्तर्गत) के कम्प्यूटेशन हेतु घटक

³ [वर्ष]	घटक	³ [वर्ष]	घटक
1 वर्ष से कम	1.049	13 वर्ष से कम	3.292
2 वर्ष से कम	1.154	14 वर्ष से कम	3.621
3 वर्ष से कम	1.269	15 वर्ष से कम	3.983
4 वर्ष से कम	1.396	16 वर्ष से कम	4.381
5 वर्ष से कम	1.536	17 वर्ष से कम	4.819
6 वर्ष से कम	1.689	18 वर्ष से कम	5.301
7 वर्ष से कम	1.858	19 वर्ष से कम	5.810
8 वर्ष से कम	2.044	20 वर्ष से कम	6.414
9 वर्ष से कम	2.248	21 वर्ष से कम	7.056
10 वर्ष से कम	2.473	22 वर्ष से कम	7.761
11 वर्ष से कम	2.720	23 वर्ष से कम	8.537
12 वर्ष से कम	2.992	24 वर्ष से कम	9.390

सारणी - ग
(देखिए अनुच्छेद - 15)

समान विधवा पेन्शन

मृत्यु के दिन वेतन नीचे दिए गए रूप्यों से अधिक नहीं	समान विधवा पेन्शन	मृत्यु के दिन वेतन नीचे दिए गए रूप्यों से अधिक नहीं	समान विधवा पेन्शन
(रूपये)	(रूपये)	(रूपये)	(रूपये)
300 तक	250	1900	862
350	327	1950	880
400	343	2000	898
450	359	2050	916
500	375	2100	935
550	391	2150	954
600	408	2200	973
650	425	2250	992
700	442	2300	1011
750	459	2350	1030
800	476	2400	1049
850	493	2450	1068
900	510	2500	1087
950	527	2550	1106
1000	544	2600	1125
1050	561	2650	1144
1100	578	2700	1163
1150	595	2750	1182
1200	612	2800	1201
1250	629	2850	1221
1300	646	2900	1241
1350	664	2950	1261
1400	682	3000	1281
1450	700	3050	1301
1500	718	3100	1321
1550	736	3150	1341
1600	754	3200	1361
1650	772	3250	1381
1700	790	3300	1401
1750	808	3350	1421
1800	826	3400	1441
1850	844	3450	1461
		3500	1481

टिप्पणी :- 3500/- रुपये प्रति मास से अधिक तनखाह (वेतन) प्राप्त कर रहे कर्मचारियों के मामले में तनखाह में प्रत्येक 50/- रुपये की वृद्धि पर, विधवा पेन्शन में 20/- रुपये प्रति मास या तत्संबंधी हिस्से की वृद्धि होगी और यह वृद्धि अधिकतम राशि 1750/- रुपये तक ही होगी ।

सारणी - घ
(देखिए अनुच्छेद - 13)

रोजगार से बाहर (एक्जिट) होने पर अंशदान की वापसी

सेवा के वर्ष	रोजगार छोड़ने (एक्जिट) पर वेतन का अनुपात	सेवा के वर्ष	रोजगार छोड़ने (एक्जिट) पर वेतन का अनुपात
1	1.02	6	6.40
2	2.05	7	7.54
3	3.10	8	8.70
4	4.18	9	9.88
5	5.28		

फार्म - 1
(देखिए अनुच्छेद - 6)

विकल्प

मैं, माखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदान भविष्य निधि पेन्शन योजना, 2001 को अपनाता हूँ।

गवाह :-

हस्ताक्षर _____

हस्ताक्षर _____

पुरा नाम
(बड़े अक्षरों में) _____

सी.पी.एफ लेखा संख्या _____
दिनांक _____

पदनाम _____

पुरा नाम
(बड़े अक्षरों में) _____

स्थापना का नाम _____

पदनाम _____

स्थापना का नाम _____

प्रमाण-पत्र

श्री/ श्रीमती _____ को मेरी उपस्थिति में माखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदान भविष्य निधि पेन्शन योजना, 2001 के उपबन्धों के बारे में बताया गया और उपरोक्त विकल्प देने से पहले उसने इसे अच्छी तरह समझ लिया था। विकल्पदाता को स्पष्ट कर दिया गया था कि एक बार दिया गया विकल्प अन्तिम और अपरिवर्तनीय होगा।

नियोकता या उसके
प्राधिकृत कर्मचारी के हस्ताक्षर _____

नाम
(बड़े अक्षरों में) _____

स्थापना का नाम _____

छूट दी गई/छूट नहीं दी गई _____

कोड नं: _____

स्थापना की मोहर

पावती

_____ (स्थापना का नाम) श्री/श्रीमती _____

खाता संख्या _____ से भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदान भविष्य निधि पन्शन योजना, 2001 के लाभों के लिए विकल्प दिनांक _____ प्राप्त किया।

हस्ताक्षर
कार्यकारी अधिकारी / लेखाधिकारी

फार्म 2
(देखिए अनुच्छेद - 5)

घोषणा

लेखा नं: _____

1. नाम _____ उप नाम _____
(बड़े अक्षरों में)
2. लिंग _____
3. राष्ट्रीयता _____
4. पिता/ पति का नाम _____
5. वैवाहिक स्थिति _____
(क्या अविवाहित, विवाहित, विधवा या विधुर)
6. जन्म तिथि _____ दिन _____ मास _____ वर्ष _____
(यदि सही विवरण उपलब्ध न हो तो उस स्थिति में संस्थापन के चिकित्सा अधिकारी से परामर्श करके लगभग समीपवर्ती आयु अंकित कर दी जाए)

7. स्थायी पता :-

गांव _____
 थाना _____
 तहसील/उप मण्डल _____
 डाक घर _____
 जिला _____
 राज्य _____

8. (i) मैं घोषणा करता हूँ कि मैं भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी पेन्शन निधि का पहले सदस्य नहीं रहा हूँ।

(ii) मैं अपने परिवार के सदस्यों का निम्नानुसार एतद् द्वारा विवरण प्रस्तुत करता हूँ जो मेरी सेवा अवधि के दौरान अकाल मृत्यु की स्थिति में परिवार पेन्शन और जीवन बीमा लाभ प्राप्त करने के पात्र होंगे :-

क्रम संख्या	परिवार के सदस्य का नाम व पता	आयु	सदस्य के साथ संबंध
-------------	------------------------------	-----	--------------------

(iii) मैं प्रमाणित करता हूँ कि भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड कर्मचारी अंशदान भविष्य निधि पेन्शन योजना, 2001 के पैरा 2(जी) में परिभाषित किए गए अनुसार मेरा कोई परिवार नहीं है और अगर बाद में मेरा कोई परिवार हो जाता है तो उपरोक्त फार्म में तत्संबंधी विवरण प्रस्तुत करूंगा।

(यदि आवश्यक न हो तो काट दिया जाए)

सदस्य के हस्ताक्षर या
दायें/ बायें हाथ के अंगुठे का निशान

(नियोक्ता द्वारा पूरा किया जाना है)

प्रमाणित किया जाता है कि मेरी संस्थापना में नियुक्त श्री/ श्रीमता _____ ने प्रविष्टियाँ को पढ़ने/ मेरे द्वारा प्रविष्टियों को पढ़ाने के बाद मेरे सम्मुख उक्त घोषणा पर हस्ताक्षर/ अंगुठे का निशान लगाया है और उसके द्वारा इसकी पुष्टि कर ली गई है।

नियोक्ता या उसके स्थापना के अन्य
प्राधिकृत अधिकारी के हस्ताक्षर

पदनाम _____

स्थान _____

संस्थापना का नाम और पता _____

दिनांक _____

कार्यालय सील/ स्टैम्प _____

फार्म - 3
(देखिए अनुच्छेद - 18)

1. _____ मास के लिए रिटर्न
2. कार्यालय का नाम _____

क्रम सं:	लेखा सं:	सदस्य का नाम	घातु अवधि के दौरान वेतन रिटेनिंग भत्ता (यदि कोई है) तथा महंगाई भत्ता जिसमें खाद्य रियायत की नकद राशि सम्मिलित है	वर्कर का अंशदान			पी.एस	कुल योग	नियोक्ता का अंशदान			योग क्र:स: 9 एवं 12	बोर्ड की अंशदान ऐन्शन योजना	योग कॉलम 9,12 एवं 14
				अनिवार्य	सी.पी.एफ. स्वेचिब अंशदान	अग्रिम की वापसी			सी.पी.एफ	पी एस.	योग 10 एवं 11			
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.

योग _____

अन्त में जोड़िए: योग _____

जमा योजक बीमा योजना में अंशदान :

1) कर्मचारी अंशदान _____ रु का _____ %

2) बोर्ड का अंशदान _____ रु का _____ %

योग _____

कार्यालय / डिविजन के अध्यक्ष के हस्ताक्षर

फार्म - 4
(देखिए अनुच्छेद - 18)

1. _____ मास के लिए अंशदान का विवरण
2. डिबिज़न / कार्यालय का नाम _____

अंशदाताओं की कुल संख्या _____

चालू अवधि _____ से _____ तक

अंशदान की दर _____

स्वीच्छा से निर्धारित दर से अधिक अंशदान करने वाले सदस्यों की संख्या _____

अंशदाताओं की कुल संख्या	मजदूरी / वेतन जिसके आधार पर अंशदान की वसूली की गई है	वर्करी का सी.पी.एफ. में अंशदान			पी.एस.	योग	नियोक्ता का अंशदान			पी.एस. में बोर्ड का अंशदान	योग 7, 10 एवं 11	जमा योजक बीमा योजना में अंशदान		कुल योग कालम नं: 12, 13 एवं 14	चेक बैंक ड्राफ्ट एस.बी.आई. एन./एन.पी. एल. का नं: एवं तिथि	राशि
		अनिवार्य	स्वैच्छित्व अंशदान	अग्रिम की वापसी			सी.पी.एफ.	पी.एस.	योग 8 एवं 9			कर्मचारियों का अंशदान	बोर्ड का अंशदान			
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.

पिछले मास की रिटर्न के अनुसार संख्या(+), संलग्न विवरण अनुसार नये अंशदाताओं की संख्या (-), संलग्न विवरण (1) के अनुसार सर्विस छोड़ कर गए अंशदाताओं की संख्या। इस संख्या का इस फार्म के ऊपर दायी ओर कोने में दिए गए आंकड़ों से मिलान होना चाहिए।

नियोक्ता/ कार्यालय प्रधान या प्राधिकृत अधिकारी के हस्ताक्षर

फार्म - 5

(देखिए अनुच्छेद - 18 का उप पैरा _____)

वर्ष _____ से _____ के लिए अंशदान काई

1. लेखा संख्या _____
2. नाम _____
3. पिता का नाम _____

प्रदत्त मास	वर्कर का अंशदान			पी.एस.	योग	नियोक्ता के अंशदान			कुल योग कॉलम 5+8	टिप्पणी
	अनिवार्य	स्वैच्छिक अंशदान	अग्रिम की वापसी			सी.पी.एफ.	पी.एस.	योग		
	1.	2.	3.			6.	7.	8.		

1. अप्रैल
2. मई
3. जून
4. जुलाई
5. अगस्त
6. सितम्बर
7. अक्टूबर
8. नवम्बर
9. दिसम्बर
10. जनवरी
11. फरवरी
12. मार्च

जाच की गई और सही पाया गया मुख्य लेखा अधिकारी,
भारत का व्यास प्रबन्ध बोर्ड का प्राधिकृत कर्मचारी

नियोक्ता या कार्यालय प्रधान या
प्राधिकृत अधिकारी के हस्ताक्षर

फार्म 6
(देखिए अनुच्छेद 18 का उप पैरा _____)

वर्ष _____ के लिए समेकित अंशदान विवरणिका

कर्मचारी की क्रम संख्या	खाता नंबर	सदस्य का नाम	कर्मचारी अंशदान			पी.एस.	योग (कॉलम 4 एवं 7)	नियोक्ता का अंशदान			योग (कॉलम 8+11)	टिप्पणी
			अनिवार्य	स्वैच्छित्व अंशदान	अग्रिम राशि की वापसी			सी.पी.एफ.	पी.एस.	कुल (कॉलम 9+10)		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.

कुल योग:

भाग-II प्रेषित
धन का समाख्यान

अग्रिम राशि की वापसी
सहित प्रेषित अंशदान की राशि

अन्त में जोड़िए:

जमा योग्य बीमा योजना में अंशदान

1. कर्मचारी अंशदान _____ रु का _____ %
2. बोर्ड का अंशदान _____ रु का _____ %

क्रम सं:

प्रदत्त महीना

अप्रैल
मई
जून
जुलाई
अगस्त
सितम्बर
अक्टूबर
नवम्बर
दिसम्बर
जनवरी
फरवरी
मार्च

कार्यालय / मण्डल प्रधान के हस्ताक्षर

फार्म - 7
(देखिए अनुच्छेद - 18)

उन कर्मचारियों की रिटर्न जो दिनांक _____ को निधि का सदस्य बनने के हकदार हैं और जिनका सदस्य बनना अपेक्षित है।

योजना के अन्तर्गत आने वाली स्थापना

स्थापना का नाम व पता _____

प्राप्त राशि की तिथि _____

उद्योग जिस में स्थापना है _____

स्थापना की पंजीकरण संख्या _____

क्रम संख्या	खाता संख्या	कर्मचारी का नाम (बड़े अक्षरों में)	पिता का नाम (अथवा विवाहित स्त्रियों के लिए पति का नाम)	आयु	लिंग	सदस्यता के लिए पात्रता की तिथि	पहले की सर्विस की कुल अवधि (निधि में शामिल होने की तिथि को ब्रेकों को छोड़ कर)	सर्विस छोड़ने की तिथि और उसके कारण (लाल स्थांही में) (नियोक्ता द्वारा न भरा जाए)	टिप्पणी
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.

दिनांक :
स्थान :

नियोक्ता या अन्य प्राधिकृत अधिकारी के हस्ताक्षर

** सर्विस छोड़ने वाले सदस्य के संबंध में फार्म 8 में प्राप्त सूचना की प्रविष्टि कार्यकारी अधिकारी द्वारा इस फार्म में की जाएगी और सर्विस छोड़ने के कारणों का स्पष्ट रूप से उल्लेख किया जाएगा ।

नोट- इस फार्म के साथ कालम नं. 3 में वर्णित प्रत्येक स्थापना कर्मचारी द्वारा विनियम सं. 5() और ४() के अन्तर्गत प्रावधान फार्म नं. 1 लगाया जाना चाहिए ।

फार्म - 8
(देखिए अनुच्छेद - 18)

_____ मास के दौरान सर्विस छोड़ रहे सदस्यों के रिटर्न

स्थापना का नाम व पता _____ कोड नंबर _____

क्रम संख्या	खाता संख्या	सदस्य का नाम (बड़े अक्षरों में)	पिता का नाम (या विवाहित स्त्री के मामले में पति का नाम)	सर्विस छोड़ने की तिथि	सर्विस छोड़ने के कारण	टिप्पणी
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

दिनांक

नियोक्ता या अन्य
प्राधिकृत अधिकारी के हस्ताक्षर

स्थापना की मोहर

**PUNJAB NATIONAL BANK
HEAD OFFICE: NEW DELHI**

DATED: August 29, 2001

No.PNB/DAC/P/1/2001. In exercise of the powers conferred by section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of Punjab National Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following Regulations to amend the Punjab National Bank Officer Employees' (Conduct) Regulations, 1977 namely :-

1. (i) These Regulations may be called the Punjab National Bank Officer Employees' (Conduct) Amendment Regulations, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the "Official Gazette".

2. In the Punjab National Bank Officer Employees' (Conduct) Regulations, 1977, in regulation 20, for sub-regulation (4), the following shall be substituted, namely:-

"(4) Every officer employee shall report to the competent authority every transaction concerning movable property owned or held by him either in his own name or in the name of a member of his family if the value of such a property exceeds Rs.25,000/-."

Provided that the previous sanction of the competent authority shall be obtained if any such transaction is :-

- (a) with a person having official dealings with the Officer employee; or
- (b) otherwise than through a regular or reputed dealer."


(K.N. PRITHVIRAJ)
GENERAL MANAGER

FOOT NOTE: The amendments carried out earlier in the above Regulations were gazetted as per details given below :

<u>Notification No.</u>	<u>Gazette of India Date</u>
19	13.05.1989
48	02.12.1989
28	10.07.1993
38	16.09.2000
18	05.05.2001

OFFICE OF THE CANTONMENT BOARD
Pune-411001

CORRIGENDUM

S.R.O.NO. :

Corrigendum to the notification vide SRO No.1/2/62/File No.1/2/Vehicle Entry Tax/ 2001 dated 26th June, 2001 published in Part III section 4 of the Gazette of India No.26 dated 30th June, 2001 pertaining to imposition of Vehicle Entry Tax on commercial loaded vehicles entering and passing through the limits of Pune Cantonment.

Page No.4120

1. In notification in Item No.3 of Schedule the following shall be added and read as under

For 'Advertisement Car', Read : 'Advertisement Car/ Light Commercial vehicles carrying passengers on hire.

Page No.4121

2. In para No.5(a)(3) of bye-laws of Schedule the following be read and added as under.

For 'Advertisement Car', Read : 'Advertisement Car/ Light Commercial vehicles carrying passengers on hire.

Page No 4121

3. After para 7 of bye-laws in Schedule 'C' the following Schedules read and added as under :-

Schedule 'B'

Bhairoba Nalla

East : Prince of Wales Drive
North : Sholapur Road
West : AFMC Campus
South : AFMC Campus

War Memorial Ghorpuri Road

East : Burnett Road
North : Prince of Wales Drive
West : Ghorpuri Road
South : MES Bungalows

Opposite Pune Cantonment Board Office

East : Hidayatulla Road
North : Open Cantonment Land
West : PMC Area
South : Satara Road

Schedule 'D'

Above mentioned Vehicle Entry Tax shall not be levied on below mentioned vehicles :-

- a. Vehicles Belonging to Central/State Govt.
- b. Vehicles belonging to Pune Cantonment Board or Pune Municipal Corporation or Pimpri Chinchwad Municipal Corporation.
- c. Vehicles for carrying solely for funeral parties.
- d. Ambulance for carrying patients.
- e. State Transport Buses of Maharashtra Government.
- f. Vehicles deployed in Election
- g. Tractors of agriculturists used solely for agricultural purposes.
- h. Buses carrying School students.


CANTONMENT EXECUTIVE OFFICER, PUNE
(J.S. MAHI)

**Bhakra Beas Management Board,
Madhya Marg, Sector 19B, Chandigarh**

Chandigarh the 30th day of Aug. 2001

No. 18104 /R&R/22/86/R-1 – In exercise of the powers conferred by clause (c) of sub section (9) of Section 79 of the Punjab Re-organisation Act, 1966 (31 of 1966), the Bhakra Beas Management Board, with the previous approval of the Central Government, hereby makes the following Regulations further to amend the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Fund Regulations, 1981, namely :-

- 1 (1) These Regulations shall be called the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Fund (Amendment) Regulations, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette unless the context specifies otherwise.

2. In the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Fund Regulations, 1981, (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 1,—

(a) in sub regulation (1) for the words, "These Regulations may be called the Bhakra Beas Management Board; Employees' Contributory Provident Fund Regulations", the words "These Regulations may be called Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory and General Provident Fund Regulations," shall be substituted.

(b) in sub regulation (3),

(i) for the words "all the regular, workcharged and daily rated employees", the words "all the regular, workcharged, daily rated and whole time contingent paid employees of Bhakra Beas Management Board" shall be substituted;

(ii) after the words "except the employees" the words "unless the context otherwise requires" shall be inserted;

(iii) after clause (ii), new clauses (iii) & (iv) shall be added as under :-

"(iii) The regular employees of the Board, who have opted and have been allowed to come over to the Pension, General Provident Fund and Gratuity Scheme of the Board on the pattern of Punjab Civil Services Rules Vol.II, introduced in the Board with effect from 1.1.1990.

(iv) The regular employees of the Board who have joined the Board after 1.1.1990 and who are automatically governed by the pension, General Provident Fund and Gratuity Scheme of the Board on the pattern of Punjab Civil Services Rules Vol.II."

3. In the said regulations, for regulation 3, the following regulation shall be substituted, namely :-

"3. CONSTITUTION OF FUND:- A separate fund which shall be maintained in rupees shall be constituted, to which,-

(a) the aggregate amount received as the employees' and employer' contribution shall be credited and this account shall be called the "Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory and General Provident Fund Account".

(b) the aggregate amount Employer's share of contribution of the Contributory Provident Fund in respect of employees covered under clause (iii) below Regulation 1, sub regulation (3), for the period before they opted to be governed by the Pension, General Provident Fund and Gratuity Scheme of the Board shall remain credited to the account referred to in clause (a) above.

(c) the aggregate amount received as employees contribution of General Provident Fund in respect of employees covered under clause (iii) & (iv) under Regulation 1, sub regulation 3, In accordance with the provisions of Punjab Civil Services Rules Vol. II, shall be credited to the account referred to in clause (a) above."

4. In the said regulations, in regulation 4, —,

(a) in sub regulation (1), for the words "Regional Provident Fund Commissioner" the words "Chairman of the Board" shall be substituted.

(b) after sub regulation (3), the following note shall be inserted, namely :-

"Note: The amount of employer's share of contribution in respect of employee who was previously member of Contributory Provident Fund Scheme and now is covered under clause (iii) of sub regulation (3) of regulation 1, before he opted for the pension, General Provident Fund and gratuity scheme of the Board on the pattern of Punjab Civil Services Rules Vol. II, shall be kept by the Board of Trustees and will be invested in the manner specified in these regulations. The interest earned by the Board of Trustees on this amount shall be paid by the Board of Trustees to the Board for discharging the pensionary liability of such employees."

5. In the said regulations, in regulation 5 for sub regulation(1) and (2), the following sub regulations shall be substituted, namely :-

"(1) Every employee from the date of joining service under the Board, join the fund and thus become the member of the Fund.

(2) Pensioners and superannuated persons of the State Governments or Electricity Boards and Central Government Departments shall have the option to join the Fund from the first day of their service in the Board and contribution of Board alongwith his share shall be payable to such a subscriber on termination of his service from the Board."

6. In the said regulations, in regulation 9, after clause (e) the following clauses shall be inserted, namely :-

"(f) the accumulations on account of employer's share of Contributory Provident Fund mentioned in clause (b) of Regulation 3.

(g) the accumulations on account of General Provident Fund of the employee mentioned under clause (c) of regulation 3.

(h) CPF Employees Pension Fund covered under Regulation 13."

7. In the said regulations, for regulation 13, the following regulation shall be substituted, namely :-

"13. CONTRIBUTION BY THE BOARD—The Board shall every month contribute in respect of each member covered under regulation 3, a sum equal to the total of each member's compulsory subscription under these regulations. The contribution as made, shall vest in the Board of Trustees for credit to the member's individual account in the books of the Fund except in respect of those members who are covered under the Bhakra Beas Management Board Contributory Provident Fund Employees' Pension Scheme 2001. In the case of members who are covered under the Bhakra Beas Management Board Contributory Provident Fund Employees Pension Scheme, 2001, 8.33% of employee's salary out of employer's contribution shall be credited to the Bhakra Beas Management Board Contributory Provident Pension Fund. The Board shall also contribute in such cases an additional contribution @ 1 16% of the salary to "Bhakra Beas Management Board Contributory Provident Pension Fund; provided that where the salary of the member exceeds Rs.5,000/- PM, the contribution payable by the employer shall be limited to the amount payable on his salary of Rs.5,000/- only.

Explanatory Note:- In the case of an employee whose salary is more than Rs.5,000/- per month say Rs.6,000/-. 8.33% of such employee's salary upto Rs.5,000/- i.e. Rs.417/- shall be credited to Bhakra Beas Management Board Employees Contributory Provident Pension Fund and Rs 183/- shall be credited to the subscriber's account. Further Rs.58/- shall be contributed by the Board to the Pension Fund."

8. In the said regulations, for regulation 30 the following regulation shall be substituted, namely :-

"30. WITHDRAWAL ON LEAVE PREPARATORY TO RETIREMENT—It shall be open to the trustees of the Fund to permit the withdrawal of the ninety percent of the amount standing at the credit of an employee within the period of one year before the date of retirement.

9. In the said regulations, in regulation 32,—

(a) for sub regulation (1), the following sub regulation shall be substituted, namely :-

"(1) When a member voluntarily quits the services of the Board or his services are terminated by the Board, otherwise than on misconduct or he retires from the services of the Board, the entire amount standing to his credit in the fund shall be paid to the member."

(b) sub regulation (2) shall be omitted.


10 In the said regulations, after regulation 37, the following regulation shall be inserted, namely :-

"37A BENEFIT OF BHAKRA BEAS MANAGEMENT BOARD EMPLOYEES' CONTRIBUTORY PROVIDENT FUND PENSION SCHEME—(1) The Board may frame a scheme for the purpose of providing superannuation/ retiring pension, widows or widowers pension to the members of the fund

(2) On the establishment of Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund, the family pension scheme framed under regulation 37 shall cease to operate and all assets of the ceased scheme shall vest and shall stand transferred and all the liabilities under the ceased scheme shall be enforceable against the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund and the beneficiaries under the ceased scheme shall be entitled to draw the benefit not less than the benefit they were entitled under the ceased scheme from the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund

(3) The pension fund shall vest in and be administered by the Board of Trustees in the manner as specified in these regulations.

Footnote . The **Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Fund Regulations, 1981** were published in Gazette of India, Part 3—Section 4 dated 26th December, 1981 vide notification No. 28208/B-1273/11B dated 27th November 1981 and subsequently amended by notification No. 14954/R&R/76/86/R-1 dated 31st May, 1994 published in Gazette of India, Part 3—Section 4 dated 17th September, 1994.


(I.C. SHARMA) *570*
Special Secretary
BBMB, Chandigarh.

No. 18105 /R&R/22/86/R-1. In exercise of the powers conferred by clause (c) of sub section (9) of Section 79 of the Punjab Reorganisation Act, 1966 (31 of 1966) the Bhakra Beas Management Board with the previous approval of the Central Government makes in pursuance of regulation 37A of the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory and General Provident Fund Regulations, 1981, the following scheme, namely :-

1. Short title, commencement and application –

- (1) This scheme may be called the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Fund Pension Scheme, 2001.
- (2) This scheme shall come and shall be deemed to have come into force on 16th day of November, 1995.
- (3) Subject to the provisions of this scheme, the employees who are the members of the Bhakra Beas Management Board Contributory Provident Fund as per the provisions of Bhakra Beas Management Board Employees Contributory & General Provident Fund Regulations, 1981, as amended from time to time shall have an option to become the members of this scheme with effect from 1st day of April, 1993.
- (4) Nothing in this scheme shall apply to the employees who are governed by the Pension Gratuity & Provident Fund Scheme of the Bhakra Beas Management Board as per the provisions of Punjab Civil Services Rules Vol.II as amended from time to time.

2. Definitions :-

- (a) "Act" means the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act 1952 (19 of 1952);
- (b) "actual service" means the aggregate of periods of service rendered from the 16th November, 1995, or joining the service of the Board and becoming the member of the Bhakra Beas Management Board Contributory & General Provident Fund as per the provisions of the regulations whichever is later, to the date of exit from the membership of the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Fund;

- (c) **"contributory service"** means the period of actual service rendered by a member for which the contributions to the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund have been received or are receivable as per the provisions of BBMB Employees' Contributory and General Provident Fund Regulations, 1981 as amended from time to time,
- (d) **"eligible member"** means an employee who is eligible to join the scheme;
- (e) **"existing member"** means an employee who was the member of the Bhakra Beas Management Board Employees' Family Pension Scheme, 1983 and continued as such even after 1st day of January 1990 by not opting for the Pension, Gratuity and General Provident Fund Scheme of the Bhakra Beas Management Board as per Punjab Civil Services Rules Vol. II introduced with effect from 1st January, 1990;
- (f) **"Executive Officer"** means the Executive Officer of the Board of Trustees constituted under the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory and General Provident Fund Regulations, 1981 as amended from time to time;
- (g) **"family"** means :-
 - (i) wife, in the case of male member of the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund;
 - (ii) husband, in the case of a female member of Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund; and
 - (iii) sons and daughters of a member of Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund;
 - (iv) Explanation -- The expression 'sons' and 'daughters' shall include children legally adopted by the member.
- (h) **"member"** means an employee who is a member of Bhakra Beas Management Board Contributory Provident Fund under the regulations and is a member of Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund as per the provisions of this scheme.

- (i) "non contributory service" means the period of 'actual service' rendered by a member for which no contribution to the 'Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund' has been received;
- (j) "orphan" means a person, none of whose parents is alive;
- (k) "permanent total disablement" means such disablement of permanent nature as incapacitates an employee for all work which he/ she was capable of performing at the time of disablement, regardless whether such disablement is sustained in the course of employment or otherwise;
- (l) "past service" means the period of service rendered by an existing member from the date of joining Bhakra Beas Management Board Employees' Family Pension Fund' till the 15th November, 1995;
- (m) "pension" means the pension payable under this scheme and also includes the family pension admissible and payable under the Bhakra Beas Management Board Employees' Family Pension Scheme, 1983, before the commencement of this scheme;
- (n) "pension fund" means the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund set up under the regulation 13 and includes the Bhakra Beas Management Board Family Pension Fund set up under Bhakra Beas Management Board Employees' Family Pension Scheme, 1983;
- (o) "pensionable service" means the service rendered by the member for which contributions have been received or are receivable as per regulations and the scheme;
- (p) "regulations" means the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory and General Provident Fund Regulation, 1981 as amended from time to time;
- (q) "table" means table appended to this scheme; and
- (r) The words and expressions used but not defined in this scheme and defined in the Regulations, in the Provident Fund Act, 1925 (19 of 1925) and the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), shall have the meaning respectively assigned to them in the regulations and the Act.

3 Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund :-

- (i) The contributions payable by the Bhakra Beas Management Board in each month on account of Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund under regulation 13, shall be remitted by the concerned Drawing & Disbursing Officer BY A SEPARATE Bank draft or cheque on the account of Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund, in such manner as may be specified by the Executive Officer.
- (ii) The contribution payable under sub paragraph (i) shall be calculated on the salary of the member of the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund, actually drawn by him during the whole month.
- (iii) Each contribution payable under sub-paragraph (i) shall be calculated to the nearest rupee, fifty paise or more to be counted as the next higher rupee and fraction of a rupee less than fifty paise to be ignored.
- (iv) The net assets of the existing Family Pension Scheme, 1983 shall vest in and stand transferred to the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund.
- (v) The Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund shall rest in the Board of Trustees constituted under regulations 14 & 15 of the regulations and shall be administered by it in such manner as may be specified in the regulations or the scheme.

Payment of contributions :-

- (i) The concerned Drawing & Disbursing Officer shall, in the first instance, pay both the contributions payable under regulation 13, to the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund in respect of the members of this fund, whose salary is drawn or disbursed by him as his duty.
- (ii) It shall be the responsibility of the concerned Drawing & Disbursing Officer to pay the contributions payable under sub-paragraph (i) monthly on or before 8th of the following month to which the contribution relates, accompanied by monthly return in Forms 3 & 4.

5. **Membership of the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Scheme** – This scheme shall apply to every employee of the Bhakra Beas Management Board :-
- (a) who has been a member of ceased Bhakra Beas Management Board Employees' Family Pension Scheme, 1983;
 - (b) who on or after 16th day of November, 1995, is a member of the scheme.
 - (c) who exercises option under paragraph 6 below.
6. **Option for joining the Scheme :-**
- (i) Every employee who is a member of Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Fund but is not a member of existing Bhakra Beas Management Board Family Pension Scheme, 1983 shall have the option to join this scheme.
 - (ii) Every employee referred to in sub paragraph (i) and was also the member of Bhakra Beas Management Board Family Pension Scheme, 1983 who was out of employment on or after 1st April, 1993 may also exercise option to become the member of the scheme.
 - (iii) The option referred to in sub paragraph(i) & (ii) shall be exercised within a period of six months from the date of the notification of this scheme in the official gazette of India.
7. **Resolution of doubts** – If any doubt arises whether an employee is entitled to become a member of the scheme or not the same shall be referred to the Bhakra Beas Management Board for decision and the decision of the Chairman of the Board shall be final and binding on all concerned.
8. **Determination of eligible service** – The eligible service shall be determined as follows :-
- (a) In the case of a 'new entrant', the actual service shall be treated as eligible service. The total actual service shall be rounded off to the nearest year. The fraction of service for six months or more shall be treated as one year and the service less than six months shall be ignored.

Explanation – In the case of employees employed seasonally in any establishment the period of "actual service" in any year, notwithstanding that such service is less than a year shall be treated as a full year.

- (b) In the case of the 'existing member' the aggregate of actual service and the past service shall be treated as eligible service;

Provided that if there is any period in the past service for which the contributions towards the Bhakra Beas Management Board Family Pension Scheme, 1983 and/ or Family Pension Fund under the Employees' Provident Fund Scheme has not been received, the said period shall count as eligible service only if the contributions thereof have been received in the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund.

Explanation – For the purpose of this sub paragraph the total past service for less than six months shall be ignored and the total past service for six months and above shall be rounded off to a year.

9. Determination of pensionable service.-

- (a) The pensionable service of the member shall be determined with reference to the contributions received or receivable on his behalf in the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund.
- (b) In the case of the member who is superannuated on attaining the age of 58 years/ 60 years as the case may be and/ or who has rendered 20 years pensionable service or more, his pensionable service shall be increased by adding a weightage of 2 years.

10. Determination of pensionable salary :

- (1) Pensionable salary shall be the average monthly pay drawn, in any manner including on piece rated basis, during the contributory period of service in the span of 12 months preceding the date of exit from the

membership of the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund.

- (2) If during the said span of 12 months there are non contributory periods of service including cases where the member has drawn salary for a part of the month, the total wages during the 12 months' span shall be divided by the actual number of days for which salary has been drawn and the amount so derived shall be multiplied by 30 to work out by average monthly pay.
- (3) The maximum pensionable salary shall be limited to five thousand rupees per month.

11 Monthly pension payable to the member.-

- (1) A member shall be entitled to :
 - (a) Superannuation pension, if he has rendered eligible service of 20 years or more and retires on attaining the age of 58 years/ 60 years as the case may be;
 - (b) Retirement pension, if he has rendered eligible service of 20 years or more and retires or otherwise ceases to be in the employment before attaining the age of 58/ 60 years, as the case may be;
 - (c) Short service pension, if he has rendered eligible service of 10 years or more but less than 20 years.
- (2) In the case of a new entrant the amount of monthly superannuation pension or retirement pension, as the case may be, shall be computed in accordance with the following factors, namely :-

Monthly member's pension

Pensionable salary x pensionable service

70

- (3) In the case of an employee who is a member of the Bhakra Beas Management Board Family Pension Scheme, 1983 and who has not

attained the age of 48 years on 16th November, 1995, his superannuation/ retirement/ short service pension shall be equal to the aggregate of:

- (a) Pension as determined under sub-paragraph (2) for the period of pensionable service rendered from the 16th day of November, 1995 or Rs.635/- per month whichever is more;
- (b) Past service benefit as indicated below :-

The past service benefit payable on completion of 58/60 years of age as the case may be as on 16.11.1995 :-

Sr. No.	Years of Past Service	Salary upto Rs.2500/- per month	Salary more than Rs.2500/- per month
1.	Upto 11 years	80/-	85/-
2.	More than 11 years upto 15 years	95/-	105/-
3.	More than 15 years but less than 20 years.	120/-	135/-
4.	Beyond 20 years	150/-	170/-

Subject to a minimum of Rs.800/- per month provided the past service is 24 years:

Provided further that if the member's aggregate service is less than 24 years the pension and the benefits computed as above will be reduced proportionately subject to a minimum of Rs.450/- per month

- (4) In the case of an employee who is a member of the existing Bhakra Beas Management Board Family Pension Scheme, 1983 and has attained the age of 48 years but less than 53 years on the 16th November, 1995, the superannuation/ retirement pension shall be equal to the aggregate of :

- (a) Pension as determined under sub paragraph (2) for the period of service rendered from the 16th November, 1995 or Rs 438/- per month whichever is more;
- (b) Past service benefit as provided in sub paragraph (3) subject to a minimum of Rs.600/- per month provided the past service is 24 years.

Provided further that if it is less than 24 years the proportionately less subject to the minimum of Rs.325/- per month.

- (5) In the case of an employee who is a member of the existing Bhakra Beas Management Board Family Pension Scheme, 1983 and who has attained the age of 53 years or more on the 16th November, 1995, the superannuation/ retirement pension shall be equal to the aggregate of :-
- (a) Pension as determined under sub paragraph(2) for the period of service rendered from the 16th November, 1995, or Rs.335/- per month whichever is more;
 - (b) Past service benefits provided in sub paragraph (3) subject to the minimum of Rs.500/- per month, provided the past service is 24 years; provided further that if it is less than 24 years the pension payable and the past service benefits shall be proportionately less but subject to the minimum of Rs.265/- per month.
- (6) Except as otherwise expressly provided hereinafter the monthly member's pension under sub paragraphs (2) to (5) mentioned hereinabove, as the case may be, shall be payable from a date immediately following the date of completion of 58/60 years of age notwithstanding that the member has retired or ceased to be in the employment before that date.

12. Option for return of capital.-

- (1) A member eligible to pension may, in lieu of pension normally admissible under paragraph 1, opt to draw for reduced pension and avail of return of capital under anyone of the three alternatives given below :-

Sr. No.	Alternative	Revised pension payable	Amount payable as return of capital
1.	Revised pension during lifetime member with return of capital on his death	90% of original monthly pension	100 times the original monthly pension on death of member to the nominee
2	Revised pension during the life time of member further reduced pension during lifetime of the widow or her remarriage whichever is earlier and return of capital on widow's death/remarriage.	90% of the original monthly pension to the member. On his death, 80% of the original monthly pension to the widow.	90 times the original monthly pension on death of widow/remarriage to the nominee.
3	Pension for a fixed period of 20 years notwithstanding whether the member lives for that period or not.	87.5% of the original monthly pension for a fixed period of 20 years. The pension will cease thereafter.	100 times the original monthly pension at the end of 20 years from the date of commencement of pension to the member if he is alive, otherwise to his nominee.

Explanation 1.

In alternative 2, if the spouse dies or remarriages before the death of member, capital equal to 90 times the original monthly pension shall be paid to the nominee on the member's death.

Explanation 2

In alternative 3, if the member dies before the end of 20 years period, the pension shall be paid to his nominee for the balance period

Explanation 3

In the case of a member who is eligible for permanent total disablement pension, and where the payment of such pension is to commence before his attaining the age of 50 years, the option shall also be admissible but in such case the actual pension payable shall be reduced by one percent and the return of capital shall be further reduced by Rs.1,000/- for every year by which the age at the commencement of pension falls short of 50 years.

- (2) The option under sub paragraph (1) shall be exercised by the member at the time of submission of the application form for pension in accordance

with the provisions of this scheme. The option once exercised, the member shall be deemed not to have exercised any option under this paragraph and his/her pension shall be determined under the provisions of paragraph 11.

- (3) Notwithstanding that the capital is returned under this paragraph the widow/ children shall continue to be eligible for normal widow pension/ children pension/ orphan pension under paragraph 16 of this scheme from the date immediately following the date of death of the member

13 Benefits on leaving service before being eligible for monthly member's pension -

- (1) If a member has not rendered the eligible service prescribed in paragraph 8 on the date of exit, or on attaining 58/60 years of age, as the case may be, whichever is earlier, he/she shall be entitled to a withdrawal benefit as laid down in Table 'D'.
- (2) Provided that an existing member shall receive additional return of contributions for his/her past service under the Bhakra Beas Management Board Employees' Pension Scheme, 1983 computed as withdrawal-cum-retirement benefits as per Table-'A' multiplied by the factor given in Table 'B'.

14 Benefits on permanent and total disablement during the service.-

- (1) A member, who is permanently and totally disabled during the employment shall be entitled to pension as admissible under sub paragraphs (2) to (5) of paragraph 11, as the case may be, subject to a minimum of Rs.250/- per month, notwithstanding the fact that he/she has not rendered the pensionable service entitling him/her to pension under paragraph 11 provided that he/she has made at least one month's contribution to the pension.
- (2) The monthly member's pension in such cases shall be payable from the date following the date of permanent total disablement and shall be tenable for the lifetime of the member.

- (3) A member applying for benefits under this paragraph shall be required to undergo such medical examination as may be prescribed by the Board to determine whether or not he or she is permanently and totally unfit for the employment which he or she was doing at the time of such disablement.

15. Benefits to the family on the death of a member.-

- (1) The family Pension shall be admissible from the date following the date of death of the member if the member dies.-
- (a) While in service, provided that at least one month's contribution has been paid into the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund ; or
- (b) After the date of exit but before attaining the age of 58 years/ 60 years, as the case may be, from the employment having rendered service entitling him/ her to monthly member's pension but before the pension has vested; or
- (c) After commencement of payment of the monthly member's pension.
- (2) (a) The monthly widow pension shall be –
- i) In the cases covered by clause (a) of sub paragraph (1) equal to the monthly member's pension which would have been admissible as if the member had retired on the date of death or Rs.450/- or the amount indicated in Table 'C' whichever is more;
- ii) In the cases covered by clause (b) of sub paragraph (1) equal to the monthly member's pension which would have been admissible as if the member had retired on the date of exit or Rs.250/- per month or the amount indicated in Table 'C' whichever is more;

iii) In the cases covered by clause (c) sub paragraph (1) equal to 50 per cent of the monthly member's pension payable to the member on the date of his death subject to a minimum of Rs.250/- per month.

(b) The monthly widow pension shall be payable upto the date of the death of the widow or remarriage whichever is earlier.

Note : In cases where there are 2 or more widows, family pension shall be payable to the eldest surviving widow. On her death, it shall be payable to the next surviving widow, if any. The term 'eldest' would mean seniority with reference date of marriage.

(3) **Monthly children pension :-**

(a) If there are any surviving children of the deceased member, falling within the definition of family, they shall be entitled to a monthly children pension in addition to the monthly widow/ widower pension.

(b) Monthly children pension for each child shall be equal to 25 per cent of the amount admissible to the widow/ widower of the deceased member as monthly widow/ widower of the deceased member as monthly widow pension payable under sub paragraph (2)(a)(i) provided that minimum monthly children pension for the child of the deceased member shall not be less than Rs.115/- per month.

(c) **Monthly children pension shall be payable.-**

(i) in the case of son until he attains the age of 25 years; and

(ii) In the case of unmarried daughter until she attains the age of 25 years or gets married, whichever is earlier.

(d) The monthly children pension shall be admissible to maximum of two children at the time and will run from the oldest to the youngest child in that order.

- (4) (a) If the deceased member is not survived by any widow but is survived by children falling within the definition of family or if the widow pension is not payable, the children shall be entitled to a monthly orphan pension equal to 75 per cent of the amount of the monthly widow pension as payable under sub paragraph (2)(a)(i) provided that minimum monthly orphan pension for each orphan shall not be less than Rs.170/- per month.
- (b) In the event of death or remarriage of the widow/ widower after sanctioning of widow/ widower pension the children shall be entitled in lieu of the monthly children pension to the monthly orphan pension from the date following the date of death/ remarriage of the widow/ widower.
- (c) The monthly orphan pension shall be admissible to a maximum of two orphans at a time and shall run in order from the oldest to the youngest orphan; provided that :-
- (i) In the case of a male orphan the orphan pension shall be admissible upto the age of 25 years;
- (ii) In the case of female orphan, the orphan pension shall be admissible upto the age of 25 years or her marriage whichever is earlier.
- (5) (a) A member who is not married or who does not have any living spouse and/ or an eligible child may nominate a person to receive benefits as laid down hereafter provided that in the event of his/ her acquiring a family subsequently, the nomination so made shall become void. In the event of death of the member such a nominee shall be entitled to receive a monthly pension equal to the monthly widow pension as admissible under sub clauses (i) and (ii) of clause (a) of sub paragraph (2).

- (b) If the deceased member had not rendered pensionable service on the date of exit from the employment which would have made him entitled to a monthly member's pension under paragraph 11, the nominee shall be entitled to return of capital as provided in sub paragraph (i) of paragraph 12.

16. The employees who opt for the pension scheme with effect from 1.4.1993 shall be required to refund contributions at the rate of 8.33% of his salary out of Employer's share of contribution credited to his account alongwith interest to the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund, from the said date.
17. Preparation of the Contribution Cards.- The employer shall prepare the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund contribution cards in respect of the employees who has become a member of Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund.
18. Duties of the Employer.-
- (1) Every employer shall send to the Executive Officer, within fifteen days of the commencement of this scheme, a consolidated return in Form 7 of the employees entitled to become members of the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund, showing the basic wage retaining allowance, if any, and dearness allowance including the cash value of any food concession paid to each of such employees.
- Provided that if there is no employee who is entitled to become a member of the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund, the employer shall send a 'NIL' return.
- (2) Every employer shall send to the Executive Officer, within fifteen days of the close of each month, a return in Form 8 of the employees leaving service of the employer during the preceding month.

Provided that if there is no employee leaving service the employer during the preceding month, the employer shall send a 'NIL' return.

- (3) Every employer shall maintain accounts in relation to the amounts contributed to the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund by him, by the employees and the Board in Form 3,4,5 & 6 as directed by the Executive Officer from time to time and furnish the same to the Accounts Officer of the said fund immediately after close of the month/ year. It shall be the duty of the every employee to assist the Executive Officer/ Accounts Officer in making payments from Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund to his employees as are sanctioned by or under the authority of the Executive Officer.
 - (4) Notwithstanding anything herein before contained in this paragraph, the Executive Officer may issue such directions to the employer generally as it may consider necessary or proper for the purpose of implementing this scheme, and it shall be the duty of every employer to carry out such directions.
19. Allotment of Account Nos.- Account numbers allotted under the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory & General Provident Fund Regulations, 1981 as amended from time to time, shall be same for this scheme also.
20. Investment of Funds belonging to Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Scheme.-
- (1) All the money belonging to the scheme shall vest with Board of Trustees as per regulation 37-A of the Regulations. All money belonging to the scheme shall be deposited in the State Bank of India or any such other scheduled Bank as may be approved by the Executive Officer from time to time. All expenses incurred in respect of loss, if any, arising from any investment shall be charged to the scheme.

- (2) All money belonging to or standing to the credit of Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund shall be invested in the same manner as specified in the regulations.

21. Disposal of the Fund.- All payments on account of Pension, Family Pension and other benefits under this scheme shall be chargeable against the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund.
22. Information to Board.- The Executive Officer shall furnish such information to the Board from time to time in respect of the incomings and outgoings from the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund Account as may be asked for and in such manner as may be directed by the Board.
23. Forms of Accounts.- The accounts of the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund shall be maintained by the Executive Officer in such forms and manners as may be specified by him.
24. Audit.- The accounts of the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund shall be audited by the Auditors of the Board.
25. Maintenance of Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund Account.-
- (1) The account called the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Fund referred to in paragraph-3 shall be opened and maintained by the Executive Officer in such manner as may be specified by him.

- (2) The receipts for money (cheques and cash) received by or on behalf of the Trustees and also cheques of banking accounts of the fund may be issued, drawn, signed or endorsed on behalf of the Trustees by the Accounts Officer or his representative as nominated by the Board of Trustees for the purpose subject to such conditions, if any, as the Executive Officer may prescribe.
26. In case there is any loss in administering the scheme, the same shall be borne by the Bhakra Beas Management Board.
27. Any amendments to the provisions relating to the rates of contributions, pension, widow pension, children pension, orphan pension, other benefits of pension scheme made by the Central Government in the Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 or the Pension Scheme, 1995 shall be automatically applicable to the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Scheme, 2001.

Explanatory memorandum:

The Bhakra Beas Management Board Employees' contributory Provident Fund Pension Scheme, 2001 is given effect from 16 day of November i.e. the day when Employees' Pension Scheme, 1995 was introduced by the Central Government in exercise of the powers conferred by Section 6A of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952).

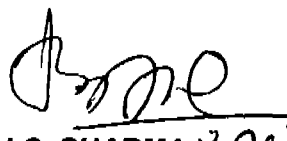

(I.C. SHARMA)
Special Secretary
BBMB, Chandigarh.

TABLE – A
(See paragraph 15)

WITHDRAWAL BENEFIT

No. of full years contribution paid	Proportion of pay payable at cessation of membership	No. of full years contribution paid	Proportion of pay payable at cessation of membership
1	0.20	21	5.21
2	0.41	22	5.52
3	0.62	23	5.83
4	0.84	24	6.14
5	1.06	25	6.46
6	1.29	26	6.79
7	1.51	27	7.12
8	1.75	28	7.46
9	1.98	29	7.81
10	2.23	30	8.16
11	2.47	31	8.52
12	2.72	32	8.89
13	2.98	33	9.26
14	3.24	34	9.64
15	3.51	35	10.03
16	3.78	36	10.43
17	4.05	37	10.83
18	4.34	38	11.24
19	4.62	39	11.66
20	4.92	40	12.08

TABLE – B
(See paragraph 13)

**FACTOR FOR COMPUTATION OF PAST SERVICE BENEFIT ²[UNDER THE
CEASED] FAMILY PENSION SCHEME FOR EXISTING MEMBERS ON EXIT FROM
THE EMPLOYMENT**

¹ [YEARS]	FACTOR	¹ [YEARS]	FACTOR
Less than 1	1.049	Less than 13	3.292
Less than 2	1.154	Less than 14	3.621
Less than 3	1.269	Less than 15	3.983
Less than 4	1.396	Less than 16	4.381
Less than 5	1.536	Less than 17	4.819
Less than 6	1.689	Less than 18	5.301
Less than 7	1.858	Less than 19	5.810
Less than 8	2.044	Less than 20	6.414
Less than 9	2.248	Less than 21	7.056
Less than 10	2.473	Less than 22	7.761
Less than 11	2.720	Less than 23	8.537
Less than 12	2.992	Less than 24	9.390

TABLE - C
(See paragraph 15)

EQUIVALENT WIDOW PENSION

Salary at day of death not more than (Rupees)	Equivalent widow pension (Rupees)	Salary at day of death not more than (Rupees)	Equivalent widow pension (Rupees)
Upto 300	250	1900	862
350	327	1950	880
400	343	2000	898
450	359	2050	916
500	375	2100	935
550	391	2150	954
600	408	2200	973
650	425	2250	992
700	442	2300	1011
750	459	2350	1030
800	476	2400	1049
850	493	2450	1068
900	510	2500	1087
950	527	2550	1106
1000	544	2600	1125
1050	561	2650	1144
1100	578	2700	1163
1150	595	2750	1182
1200	612	2800	1201
1250	629	2850	1221
1300	646	2900	1241
1350	664	2950	1261
1400	682	3000	1281
1450	700	3050	1301
1500	718	3100	1321
1550	736	3150	1341
1600	754	3200	1361
1650	772	3250	1381
1700	790	3300	1401
1750	808	3350	1421
1800	826	3400	1441
1850	844	3450	1461
		3500	1481

NOTE - In the case of employees drawing wages above Rs.3500/- p.m. the widow pension shall be increased by Rs.20/- p.m. for every increase in wages of Rs.50/- or part thereof subject to the maximum of Rs.1750/-.

TABLE - D
(See paragraph 13)

RETURN OF CONTRIBUTION ON EXIT FROM THE EMPLOYMENT

Year of service	Proportion of wages at exit	Year of service	Proportion of wages at exit
1	1.02	6	6.40
2	2.05	7	7.54
3	3.10	8	8.70
4	4.18	9	9.88
5	5.28		

B.B.M.B. EMPLOYEES' C.P.F. PENSION SCHEME, 2001**FORM - 1**
(See Paragraph 6)**OPTION**

I opt for Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Scheme, 2001

Witness

Signature _____

Signature _____

Name in full _____
(in block letters)

C.P.F. A/c No _____

Designation _____

Date _____

Name of the establishment.

Name in full _____
(in block letters)

Designation _____

Name of the establishment _____

CERTIFICATE

The provisions of the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Pension Scheme, 2001 were explained to Shri/Smt. _____ in my presence and were properly understood by him/her before exercising the above option. It was made explicit to the opter that option once exercised is final and irrevocable.

Signature of the employer
or his authorised official _____

Name _____
(in block letters)

Name of the Establishment,
Exempted/Unexempted _____

Code No. _____

Seal of establishment.

ACKNOWLEDGEMENT

Received from Shri/Smt. _____
A/c No _____, employed in _____, an
option dated _____ (Name of establishment) for the BBMB Employees' CPF
Pension Scheme, 2001 benefits.

Signature
Executive Officer/A.O.

FORM – 2
(See Paragraph 5)

DECLARATION

Account No. _____

1 Name _____ Surname _____
(in block letters)

2 Sex _____

3 Nationality _____

4 Father's/Husband's Name _____

5 Marital status _____
(whether un-married, married, widow or widower)

6 Date of birth _____ day _____ month _____ year _____
(Where exact particulars are not available, approximate age may be indicated in consultation with the Medical Officer of the Establishment)

7 Permanent Address : Village _____
Thana _____
Tehsil/Sub Division _____
Post Office _____
District _____
State _____

8 (i) I declare that I have not previously been a member of the BBMB Employees Pension Fund.

(ii) I hereby furnish below particulars of the members of my family who would be eligible to receive Family Pension and Life Assurance benefits in the event of my premature death in service :-

Sr No	Name & Address of the family member	Age	Relationship with the member

*(iii) I certify that I have no family as defined in para 2 (g) of the BBMB Employees' CPF Pension Scheme, 2001 and should I acquire a family hereafter I shall furnish particulars thereof in the above form.

*(Delete if not necessary)

Signature or Left/Right hand thumb
impression of the member

(To be completed by the employer)

Certified that the above declaration has been signed/thumb impressed by Shri/Smt. _____ employed in my establishment before me after he/she has read the entries/the entries have been read over to him/her by me and got confirmed by him/her.

Signature of the employer or other
authorised officer of his establishment

Designation _____

Name and address of the
establishment _____

Place _____

Dated _____

Office seal/Stamp _____

FORM – 3
(See Paragraph 18)

1 Return for the month of _____

2 Name of Office _____

Sr No	Account No	Name of member	Salary retaining allowance (if any) & DA including Cash Value of Food concession paid during the current period	Worker's Contribution			P S	Total	Employer's Contribution			Total Sr No 9 & 12	Board Contribution Pension Scheme	Total Col. 9, 12 & 14
				Compulsory	CPF Voluntary Contribution	Refund of Advance			CPF	P S	Total 10 & 11			
1.	2.	3.	4.	5	6	7.	8	9.	10.	11.	12	13	14.	15

Total _____

Add at the end : Total

Contribution towards Deposit Link Insurance Scheme.

- (i) Employees' Contribution _____ % of Rs _____
(ii) Board Contribution _____ % of Rs. _____

Total:

FORM - 4
(See Paragraph 18)

1 Statement of Contribution for the month of _____

Total No. of Subscribers _____

2 Name of Division/Office _____

Currency period from _____ to _____

Rate of Contribution _____

No. of members voluntarily contributing at higher than the prescribed rate _____

Total No. of subsc- ribers	Wages/ Salary on which contribution are recovered	Worker's Contribution CPF			P.S.	Total	Employer's Contribution			Board Cont. towards P.S.	Total 7, 10 & 11	Contribution towards Deposit Link Insurance Scheme		Grand Total Col. No. 12, 13 & 14	No. & date of Cheque Bank Draft SBIN/ NGL	Amount
		Compul- sory	Volun- tary contri- bution	Refund of Advance			C.P.F.	P.S.	Total 8 & 9			Employees contribution	Board contribution			
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.

No. as per last month return (+), No. of New subscribers as per detail attached (-) No. of subscribers left service as per detail attached (1) this should tally with the figures given at the top right hand corner of this form.

FORM - 5

(See sub para - of Paragraph 18)

Contribution Card for the year _____ to _____

1 Account No. _____
 2 Name _____
 3 Father's Name _____

Paid Month	Worker's Contribution			P S	Total	Employer's Contributions			Grand Total Col. 5+8	Remarks
	Compulsory	Voluntary contribution	Refund of Advance			CPF	PS	Total		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
1. April										
2. May										
3. June										
4. July										
5. August										
6. September										
7. October										
8. November										
9. December										
10. January										
11. February										
12. March										

Checked and found correct
 authorised official of the CAO, BBMB.

FORM - 8

(See sub para - of Paragraph 18)

Consolidated Annual Contribution Statement for the year _____

Sr.No. of Card	Account No.	Name of Member	Employees' Contribution			P.S.	Total (Col.4&7)	Employer's Contribution			Grant Total (Col. 8+11)	Remarks
			Compulsory	Voluntary Contribution	Refund of Advance			CPF	PS	Total (Col.9+10)		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.
Grand Total												
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>Part II Reconciliation of remittance</p> </div> <div> <p>Amount remitted contribution (including) Refund of Advance</p> </div> <div> <p>Add at the end</p> <p>Contribution towards Deposit Link Insurance Scheme</p> <p>i) Employees' Contribution - % of Rs. _____</p> <p>ii) Board's Contribution - % of Rs. _____</p> </div> </div>												
S.No.	Paid Month											
	April											
	May											
	June											
	July											
	August											
	September											
	October											
	November											
	December											
	January											
	February											
	March											

FORM - 7
(See Paragraph 18)

Return of Employees who are entitled and required to become members of the Fund as on the date of _____
Establishment is covered under the scheme.

Name and address of the Establishment _____

Date of coverage _____

Industry in which the Establishment is engaged _____

Regd.No. of the Establishment _____

Sr. No.	Account No.	Name of Employee (in block letters)	Father's Name (or husband's name in case of married women)	Age	Sex	Date of eligibility for membership	Total period of previous service (excluding of breaks as on the date of joining fund)	Date of leaving service and reasons (in red ink) (not to be filled in by Employer)	Remarks
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.

Date _____

Station _____

Signature of the Employer or other
Authorised Officer _____

The information received in form 8 in respect of the member leaving service shall be entered on this form by Executive Officer specifying clearly the reasons for leaving service.

Note : This form should be accompanied by declaration Form No. 1 under regulation No.5 () and 8 () by every stamp of the Establishment employee mentioned in Col. No. 3

FORM - 8
(See Paragraph 18)

Return of Members leaving service during the month of _____

Name and address of the Establishment _____ Code No. _____

Sr. No.	Account No.	Name of Member (in block letters)	Father's Name (or husband's name in case of married women)	Date of leaving service	Reasons for leaving service	Remarks
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

Date :

Signature of the Employer or other
Authorised Officer

Stamp of the Establishment

